

# Płeć w SGGW.

Struktura płci osób studiujących i pracujących  
w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie  
w roku akademickim 2020-2021.

Raport

**OPRACOWANIE:**

Emilia Paprzycka  
Ewelina Grzegorzewicz



Warszawa 2021

## Spis treści

Wprowadzenie .....	3
<b>1.1. Płeć osób studiujących w SGGW w Warszawie .....</b>	<b>4</b>
1.1. Struktura płci osób studiujących na Wydziałach .....	6
1.2. Struktura płci osób studiujących na poszczególnych na kierunkach studiów .....	8
<b>2. Płeć osób pracujących w SGGW w Warszawie .....</b>	<b>11</b>
2.1. Struktura płci osób pracujących w SGGW w Warszawie .....	12
2.2. Struktura płci osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie wg. stanowiska i pełnionej funkcji.....	14
2.2.1.Struktura płci we Władzach Uczelni .....	14
2.2.3. Struktura płci we władzach Jednostek SGGW i administracji.....	15
2.2.4. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. stanowiska .....	18
2.2. Struktura płci osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie wg. tytułu/stopnia naukowego.....	20
2.3. Struktura płci kierujących projektami badawczymi, dydaktycznymi i strukturalnymi	24
<b>3. Płeć osób studiujących w Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich.....</b>	<b>25</b>
<b>Wnioski.....</b>	<b>26</b>

## **Wprowadzenie**

Celem zaprezentowanych w raporcie analiz było rozpoznanie i opisanie aktualnego rozkładu płci wśród osób pracujących i studiujących w SGGW. Przedmiotem analiz było ustalenie proporcji płci osób zatrudnionych w Jednostkach SGGW z uwzględnieniem stopni naukowych, stanowisk i kierowania projektami oraz proporcji płci osób studiujących z uwzględnieniem kierunków, trybu i organizacji studiów oraz podziału na Wydziały. Przedmiotem zainteresowania uczyniono także proporcję płci na studiach doktoranckich i w Szkole Doktorskiej.

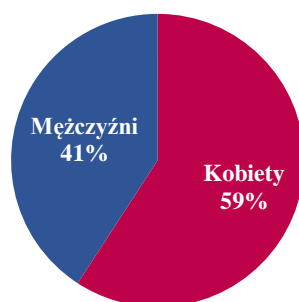
Analizy prowadzono na podstawie danych dotyczących roku akademickiego 2020 i 2021 udostępnionych przez: 1) Biuro Spraw Studenckich: Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.; 2) Biuro Spraw Osobowych; 3) Biuro Obsługi Nauki; 4) Biuro Współpracy Międzynarodowej; 5) Biuro Projektów Krajowych; 6) Biuro Projektów Strukturalnych.

Raport zawiera kolejno analizy dotyczące struktury płci osób studiujących w podziale na Wydziały, tryb studiów, organizację studiów i kierunki. Kolejna część prezentuje analizy struktury płci osób pracujących w SGGW z uwzględnieniem miejsca świadczenia pracy, stanowisk i funkcji, stopni i tytułów oraz kierowania projektami. W części trzeciej zaprezentowane zostały analizy struktury płci w Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich.

## 1.1. Płeć osób studiujących w SGGW w Warszawie

W roku akademickim 2020/2021 w SGGW studiowało 15736 osób, w tym 9313 kobiet i 6423 mężczyzn. Udział kobiet wśród studiujących w SGGW jest wyższy niż mężczyzn. W roku akademickim 2020/2021 kobiety stanowiły 59%, a mężczyźni 41% osób studiujących (Wykres 1.).

Wykres 1. Struktura płci osób studiujących w SGGW w Warszawie.

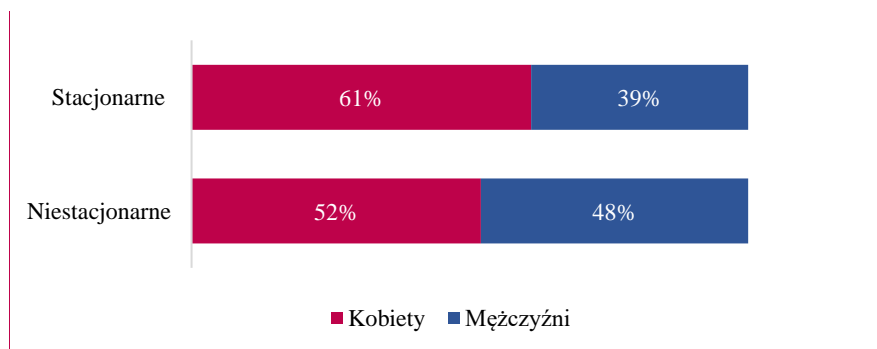


Źródło: Opracowanie na podstawie: Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

### 1.1.1. Struktura płci osób studiujących wg. formy organizacji studiów

Na studiach stacjonarnych studiuje więcej kobiet niż mężczyzn (odpowiednio 61%;39%). W przypadku studiów niestacjonarnych udział kobiet i mężczyzn wśród studiujących jest podobny (Wykres 2.).

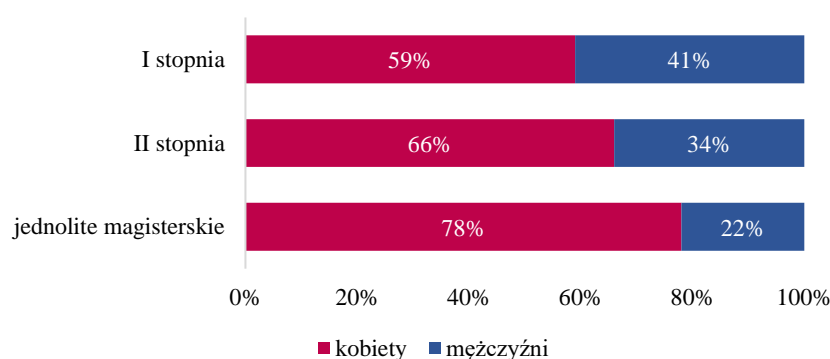
Wykres 2. Struktura płci osób studiujących w SGGW w Warszawie wg. rodzaju organizacji studiów.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

Na studiach stacjonarnych I stopnia udział kobiet jest wyższy niż mężczyzn (odpowiednio: 59%; 41%), natomiast na studiach II stopnia kobiety stanowią dwie trzecie osób studiujących. Na studiach jednolitych magisterskich większość (78%) osób studiujących to kobiety (Wykres 3.).

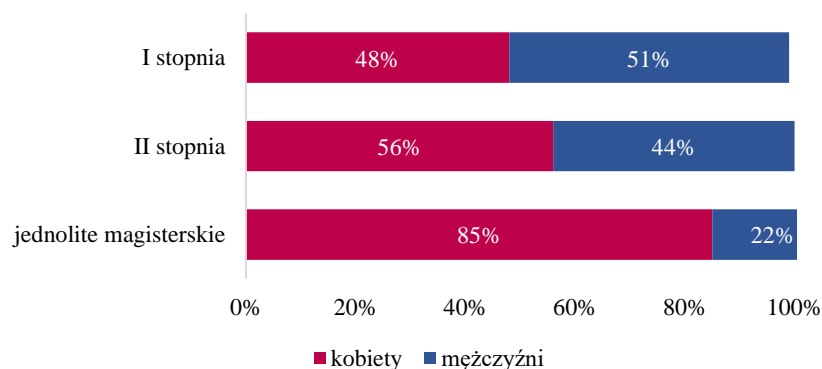
Wykres 3. Struktura płci na studiach stacjonarnych.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

Na studiach niestacjonarnych I stopnia proporcja płci jest podobna, natomiast na studiach niestacjonarnych II stopnia odsetek kobiet jest wyższy niż mężczyzn (odpowiednio: 56%;44%). Natomiast na studiach niestacjonarnych jednolitych magisterskich kobiety stanowią większość (85%) osób studiujących (Wykres 4.).

Wykres 4. Struktura płci na studiach niestacjonarnych



Źródło: Opracowanie na podstawie: Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

## **1.1. Struktura płci osób studiujących na Wydziałach**

Na trzynastu Wydziałach, które realizują proces kształcenia w SGGW w Warszawie na pięciu odsetek mężczyzn jest wyższy niż kobiet, natomiast na siedmiu kobiety stanowią większość. Na jednym – Wydział Rolnictwa i Biologii – proporcja płci jest podobna (Wykres 5.).

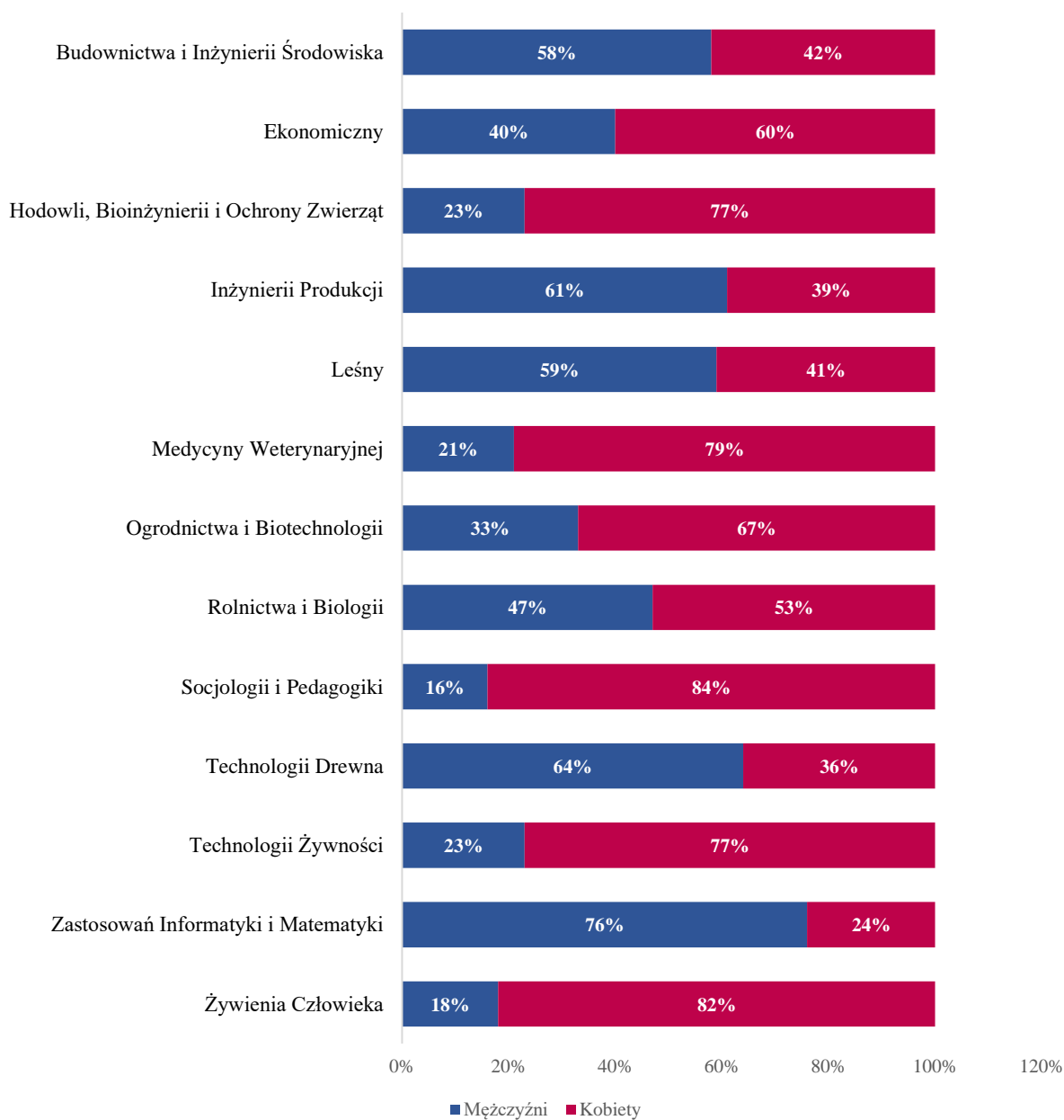
Wydziały na których osoby studiujące to w większości kobiety, to kolejno:

1. Wydział Socjologii i Pedagogiki (84% kobiet),
2. Wydział Żywienia Człowieka (82% kobiet),
3. Wydział Medycyny Weterynaryjnej (79% kobiet),
4. Wydział Hodowli, Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt (77% kobiet),
5. Wydział Technologii Żywności (77% kobiet),
6. Wydział Ogrodnictwa i Biotechnologii (67% kobiet),
7. Wydział Ekonomiczny (60% kobiet),

Wydziały na których studiuje więcej mężczyzn niż kobiet, to kolejno:

1. Zastosowań Informatyki i Matematyki (76% mężczyzn)
2. Technologii Drewna (64% mężczyzn)
3. Inżynierii Produkcji (61% mężczyzn)
4. Leśny (59% mężczyzn)
5. Budownictwa i Inżynierii Środowiska (58% mężczyzn)

Wykres 5. Struktura płci na poszczególnych Wydziałach.



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

## 1.2. Struktura płci osób studiujących na poszczególnych na kierunkach studiów

Na trzydzieści dziewięć kierunków studiów prowadzonych w SGGW w Warszawie udział kobiet jest wyższy na dwudziestu dwóch kierunkach, a mężczyzn na dziewięciu. Na ośmiu kierunkach reprezentacja płci jest podobna (Wykres 6).

Więcej kobiet niż mężczyzn studiuje na takich kierunkach jak: Pedagogika, Dietetyka, Żywnienie człowieka i ocena żywności, Hodowla i ochrona zwierząt towarzyszących i dzikich, Architektura krajobrazu, Bezpieczeństwo żywności, Weterynaria, Turystyka i rekreacja, Bioinżynieria zwierząt, Finanse i rachunkowość, Biotechnologia, Biologia, Ochrona środowiska, Finanse i rachunkowość, Ekologiczne rolnictwo i produkcja żywności, Gastronomia i hotelarstwo, Inżynieria ekologiczna, Ochrona zdrowia roślin, Socjologia, Technologia żywności i żywienie człowieka, Towaroznawstwo, Zootechnika, Zarządzanie.

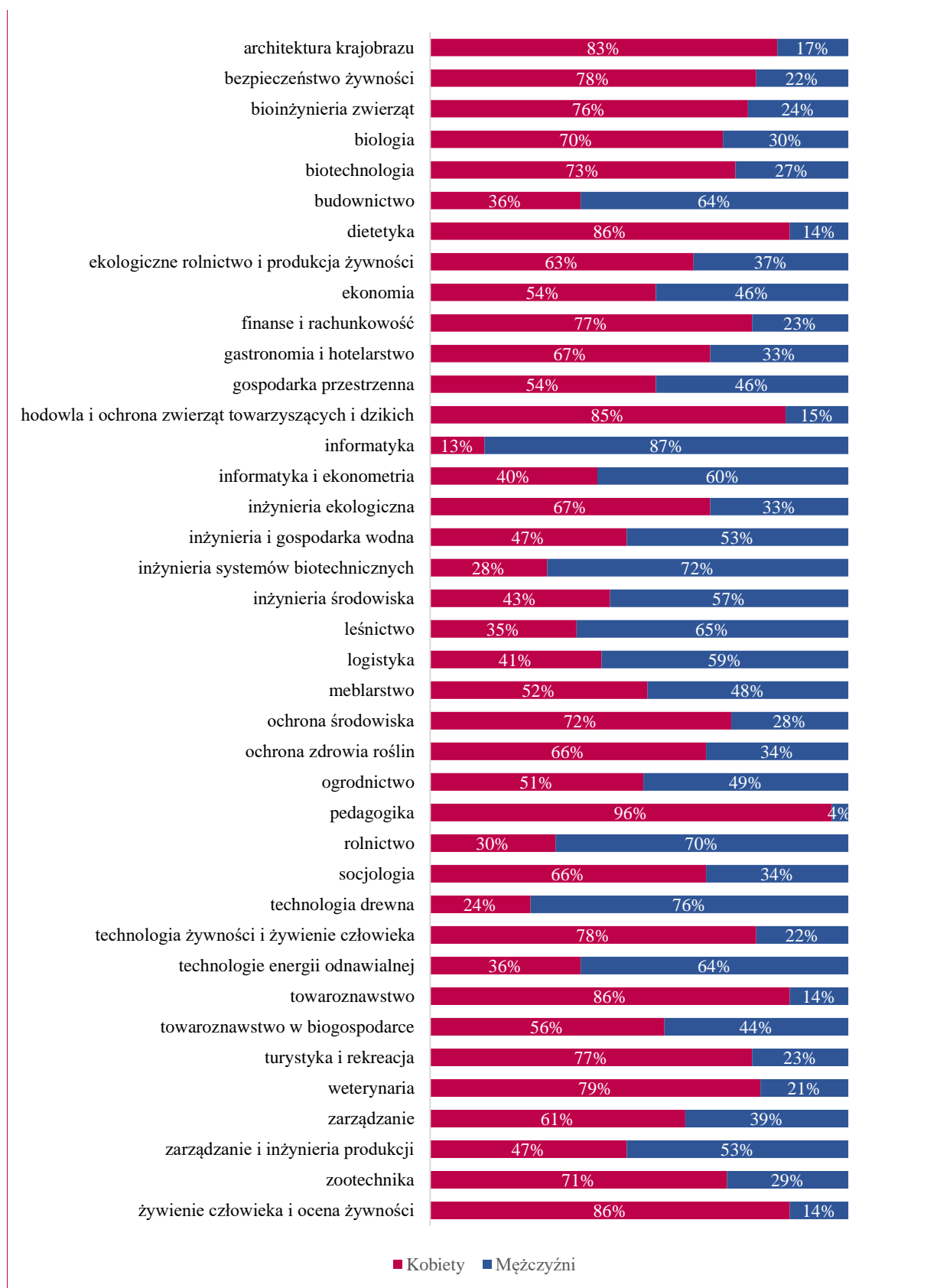
Więcej mężczyzn niż kobiet studiuje natomiast na takich kierunkach jak: Informatyka, Informatyka i ekonometria, Inżynieria systemów biotechnicznych, Leśnictwo, Logistyka, Rolnictwo, Technologie energii odnawialnej, Budownictwo, Technologia drewna, Inżynieria i gospodarka wodna.

Podobnym zainteresowaniem kobiet i mężczyzn cieszą się takie kierunki jak: Ekonomia, Gospodarka przestrzenna, Inżynieria i gospodarka wodna, Inżynieria środowiska, Meblarstwo, Ogrodnictwo, Towaroznawstwo w biogospodarce, Zarządzanie i inżynieria produkcji.

Struktura płci na kierunkach realizowanych na studiach niestacjonarnych jest podobna do struktury płci na kierunkach realizowanych na studiach stacjonarnych (jeśli te kierunki są realizowane w trybie niestacjonarnym), także na studiach I i II stopnia, które są realizowane niestacjonarnie. W przypadku dwóch kierunków (Gastronomia i hotelarstwo, Zootechnika) proporcja płci przewaga na studiach niestacjonarnych jest podobna mimo, a na stacjonarnych nierówna. Odmienna sytuacja ma miejsca na trzech kierunkach (Informatyka i ekonometria, Inżynieria środowiska, Logistyka, Ogrodnictwo), na których to na studiach niestacjonarnych zmienia się proporcja płci i wzrasta udział mężczyzn (Tabela 1.).



Wykres 6. Struktura płci na poszczególnych kierunkach studiów w SGGW.



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

Tabela 1. Struktura płci na poszczególnych kierunkach studiów w SGGW wg. organizacji studiów.

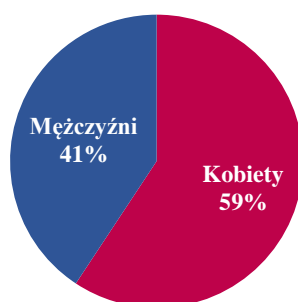
Kierunek studiów	stacjonarne		niestacjonarne	
	K	M	K	M
architektura krajobrazu	83%	17%		
bezpieczeństwo żywności	78%	22%		
bioinżynieria zwierząt	76%	24%		
biologia	70%	30%		
biotechnologia	73%	27%		
budownictwo	39%	61%	32%	68%
dietetyka	89%	11%	79%	21%
ekologiczne rolnictwo i produkcja żywności	63%	37%		
ekonomia	55%	45%	52%	48%
finanse i rachunkowość	74%	26%	80%	20%
gastronomia i hotelarstwo	71%	29%	57%	43%
gospodarka przestrzenna	59%	41%	51%	41%
hodowla i ochrona zwierząt towarzyszących i dzikich	87%	13%	81%	19%
informatyka	15%	85%	11%	89%
informatyka i ekonometria	43%	57%	33%	67%
inżynieria ekologiczna	67%	33%		
inżynieria i gospodarka wodna	47%	53%		
inżynieria systemów biotechnicznych	28%	72%		
inżynieria środowiska	47%	53%	38%	62%
leśnictwo	37%	63%	29%	61%
logistyka	43%	57%	37%	63%
meblarstwo	54%	46%	41%	53%
ochrona środowiska	72%	28%		
ochrona zdrowia roślin	66%	34%		
ogrodnictwo	56%	44%	34%	66%
pedagogika	95%	5%	98%	2%
rolnictwo	37%	63%	16%	84%
socjologia	66%	34%	55%	45%
technologia drewna	26%	74%	15%	85%
technologia żywności i żywienie człowieka	81%	19%	69%	31%
technologie energii odnawialnej	36%	64%		
towaroznawstwo	86%	14%		
towaroznawstwo w biogospodarce	56%	44%		
turystyka i rekreacja	79%	21%	67%	33%
weterynaria	78%	22%	85%	15%
zarządzanie	60%	40%	61%	39%
zarządzanie i inżynieria produkcji	47%	53%		
zootechnika	75%	25%	59%	41%
żywienie człowieka i ocena żywności	88%	12%	82%	18%

Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2020r.

## 2. Płeć osób pracujących w SGGW w Warszawie

W roku akademickim 2020/2021 w SGGW zatrudnionych było 2481 osób, w tym 1471 kobiet i 1010 mężczyzn. Udział kobiet wśród zatrudnionych w SGGW jest większy niż mężczyzn. Wśród zatrudnionych w SGGW w Warszawie w roku akademickim 2020/2021 roku 59% stanowiły kobiety a 41% mężczyźni.

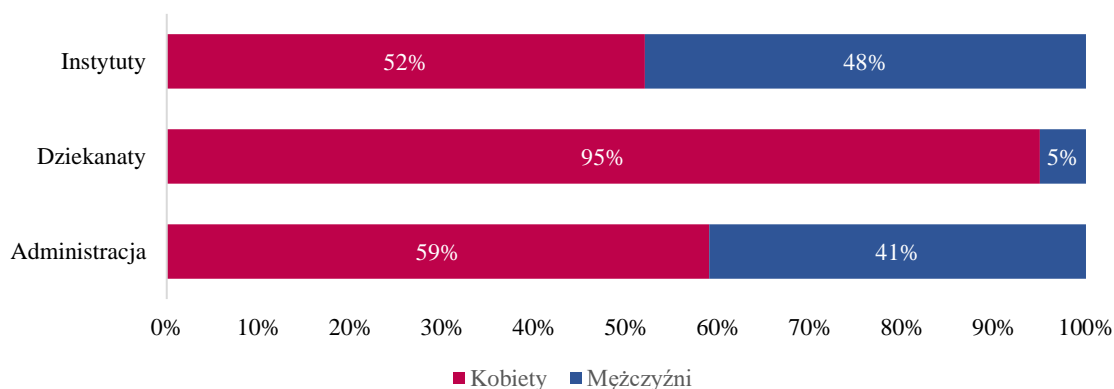
Wykres 7. Struktura płci osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych, stan na marzec 2021 r.

Struktura płci jest podobna wśród osób zatrudnionych w Instytutach (52% kobiet i 48% mężczyzn). W przypadku osób pracujących w administracji proporcja płci jest różna - 59% kobiet i 41% mężczyzn. Wśród osób pracujących w dziekanatach większość stanowią kobiety (95%).

Wykres 8. Struktura płci osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie w podziale na miejsce świadczenia pracy.

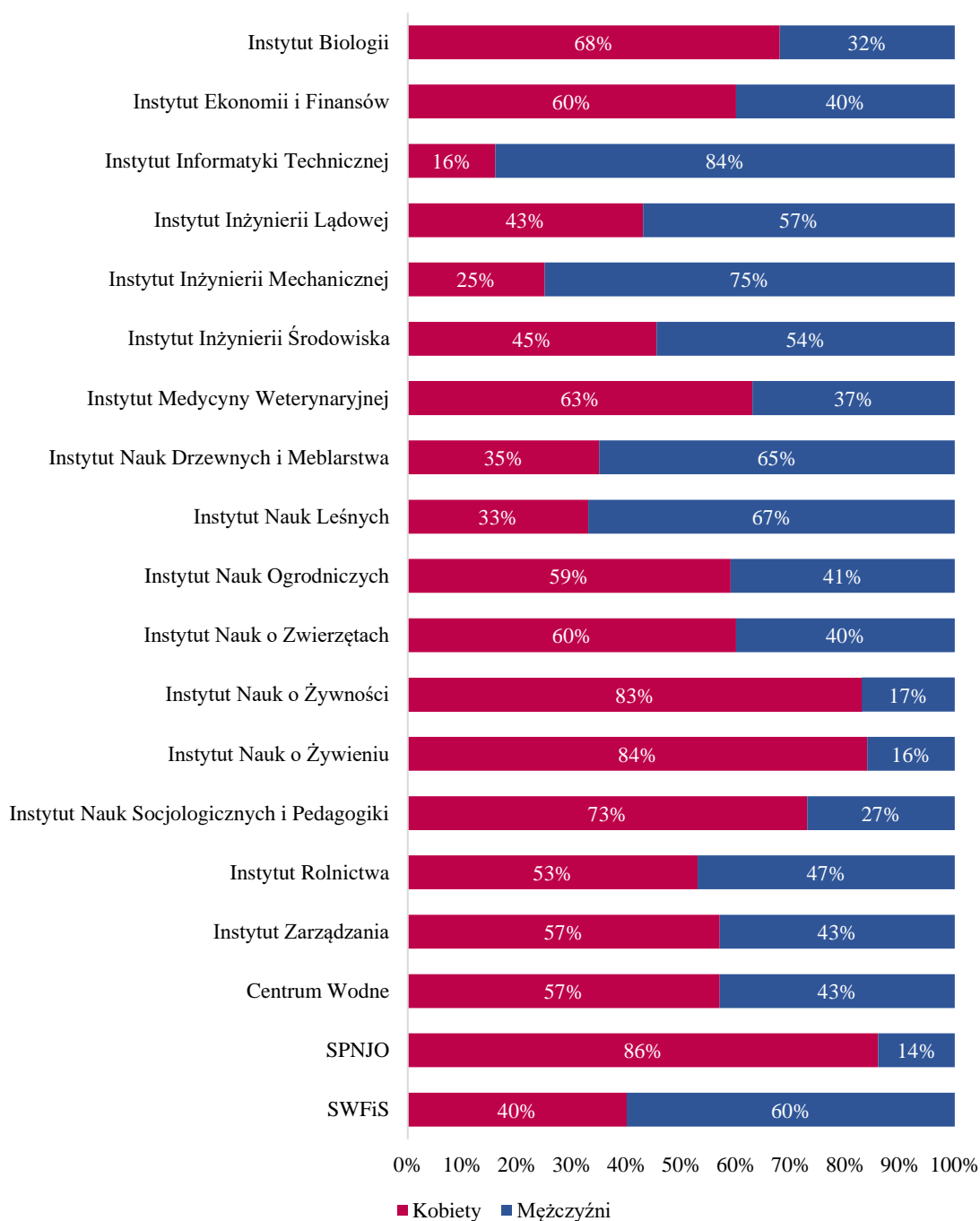


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych, stan na marzec 2021 r.

## **2.1. Struktura płci osób pracujących w SGGW w Warszawie**

W roku akademickim 2020/2021 w SGGW (stan na styczeń 2021 r.) w Warszawie funkcjonowało szesnaście Instytutów i jeden Instytut interdyscyplinarny. W dwunastu udział kobiet wśród zatrudnionych jest wyższy niż mężczyzn, a w przypadku czterech większy jest udział mężczyzn. Są to: Instytut Informatyki Technicznej, Instytut Inżynierii Mechanicznej, Instytut Nauk Leśnych, Instytut Nauk Drzewnych i Meblarstwa). W Instytucie Interdyscyplinarnym Centrum Wodne proporcja płci jest wyrównana (57% kobiet, 43% mężczyzn). W jednostkach ogólnouczelnianych proporcja płci jest zróżnicowana: 1) SPNJO – 86% kobiet, 14% mężczyzn; 2) SWFiS – 40% kobiet, 60% mężczyzn (Wykres 9.).

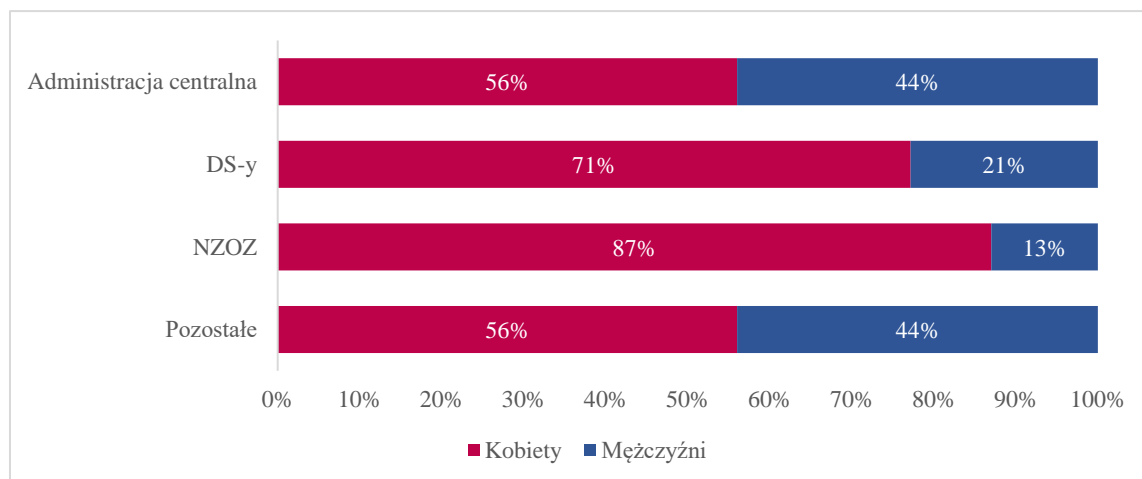
Wykres 9. Struktura płci w Instytutach i Jednostkach ogólnouczeniowych SGGW.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Wśród pracujących w administracji SGGW w Warszawie przeważają kobiety (62%). Przewaga kobiet występuje wśród zatrudnionych w administracji centralnej (56% kobiet i 44% mężczyzn), a w przypadku osób zatrudnionych w DS.-ach i NZOZ kobiety stanowią większość (Wykres 10.).

Wykres 10. Struktura płci osób zatrudnionych w administracji.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

## 2.2. Struktura płci osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie wg. stanowiska i pełnionej funkcji

### 2.2.1. Struktura płci we Władzach Uczelni

W skład Władz Rektorskich SGGW wchodzi Rektor i trzech Prorektorów. Funkcję Rektora pełni w SGGW mężczyzna, funkcje Prorektorów jedna kobieta i trzech mężczyzn. W ostatnich wyborach na Rektora SGGW kandydatami byli w równej proporcji reprezentanci obu płci. Proporcja płci jest nierówna w Senacie SGGW, w Radzie Uczelni oraz Prezydium Rady Uczelnianej Samorządu Studentów SGGW – większość stanowią mężczyźni. Podobna proporcja płci jest wśród Pełnomocników Rektora (Tabela 2, Wykres 11).

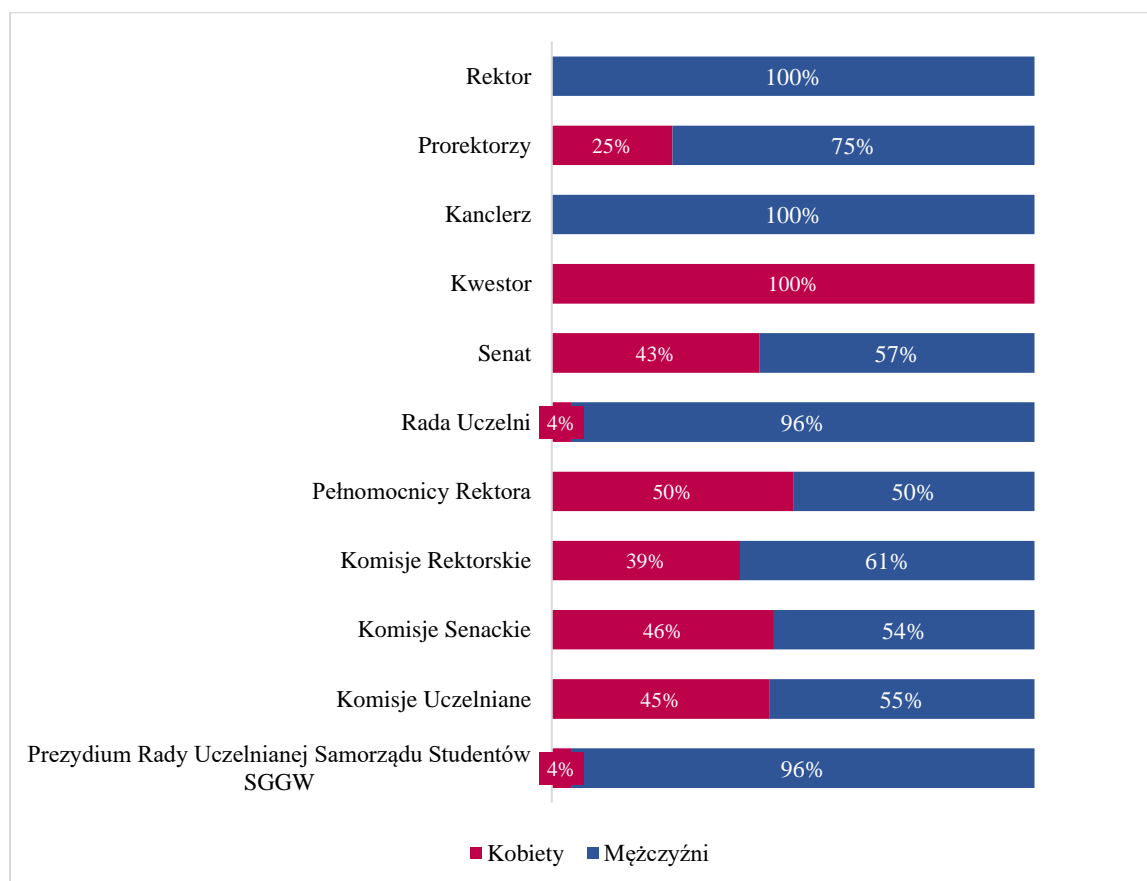
Tabela 2. Struktura płci wśród reprezentantów Władz Uczelni i Prezydium Samorządu Studentów.

Stanowisko, funkcja	kobiety		mężczyźni		ogółem	
	N	%	N	%	N	%
Rektor	-	0%	1	100%	1	100%
Prorektorzy	1	25%	3	75%	4	100%
Kanclerz	-	-	1	100%	1	100%

Kwestor	1	100%	-	-	1	100%
Senat	20	43%	26	57%	46	100%
Rada Uczelni	1	4%	6	96%	7	100%
Pełnomocnicy Rektora	4	50%	4	50%	8	100%
<b>Komisje</b>						
Komisje Rektorskie	85	61%	55	39%	140	
Komisje Senackie	66	54%	47	46%	113	
Komisje Uczelniane	41	55%	33		74	
Prezydium Rady Uczelnianej Samorządu Studentów SGGW	1	4%	6	96%	7	100%

Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Wykres 11. Struktura płci we Władzach Rektorskich, Senacie, Radzie Uczelni i Prezydium Samorządu Studentów.



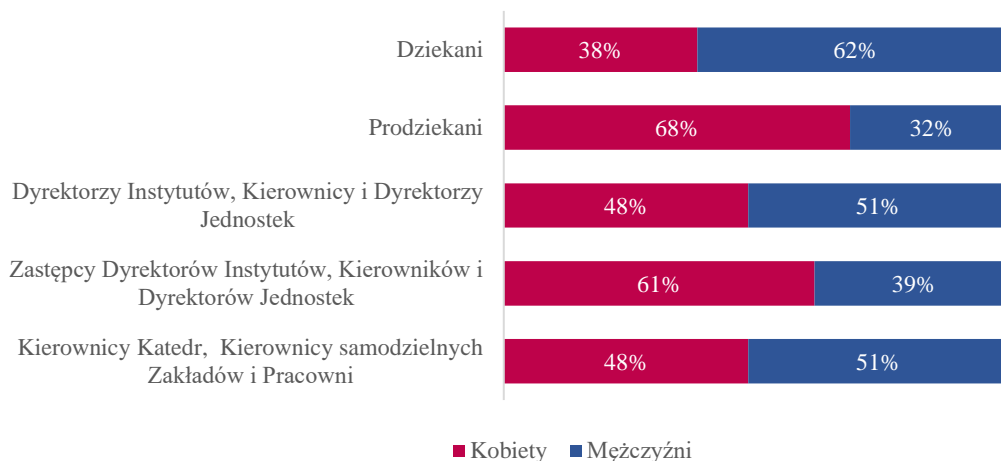
Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

### 2.2.3. Struktura płci we władzach Jednostek SGGW i administracji

Proporcja płci we Władzach Wydziałów jest zróżnicowana – funkcję Dziekana częściej pełnią mężczyźni, a Prodziekanów kobiety. W przypadku dyrektorów/kierowników Jednostek SGGW proporcja płci jest podobna, natomiast w przypadku funkcji zastępcy dyrektora/kierownika

Jednostki SGGW częściej pełniona jest ona przez kobiety. Na stanowiskach: kierowników Katedr/ Zakładów/ Pracowni proporcja płci jest podobna (Wykres 12).

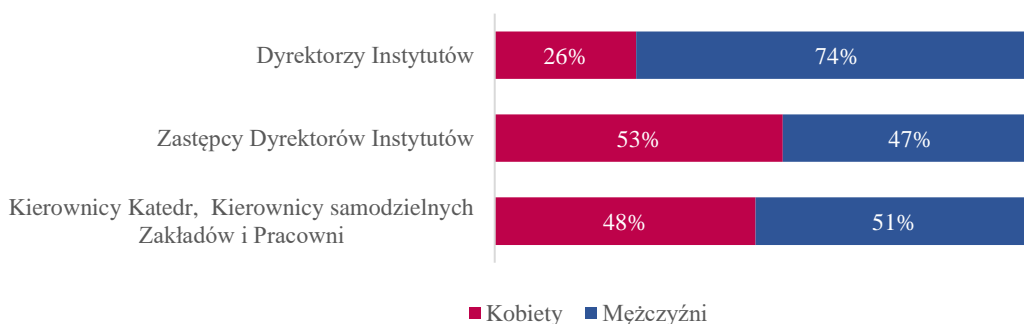
Wykres 12. Struktura płci we Władzach Jednostek SGGW



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Analiza szczegółowa proporcji płci w szesnastu Instytutach SGGW wykazała, że w kadencji 2021-2024 stanowisko dyrektora Instytutu pełnione jest w większości przez mężczyzn. Na stanowiskach zastępcy dyrektora Instytutu proporcja płci jest podobna. Proporcja płci jest również podobna na stanowiskach takich jak: Kierownicy Katedr, Kierownicy Samodzielnych Zakładów i Pracowni funkcjonujących w ramach Instytutów (Wykres 13).

Wykres 13. Struktura płci we Władzach SGGW – Instytuty.

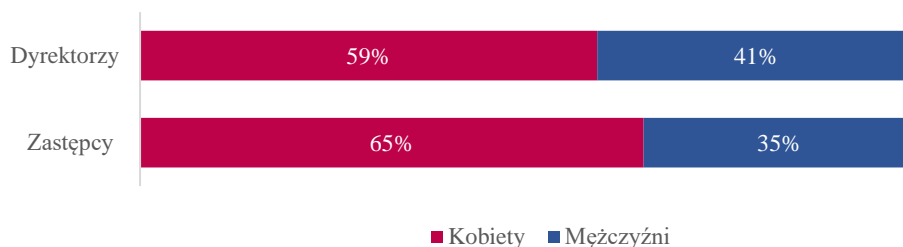


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.



Proporcja płci na stanowiskach dyrektorów w administracji centralnej jest różna – częściej funkcja ta pełniona jest przez kobiety, podobnie w sytuacji funkcji zastępcy dyrektora, która również częściej pełniona jest przez kobiety niż mężczyźni.

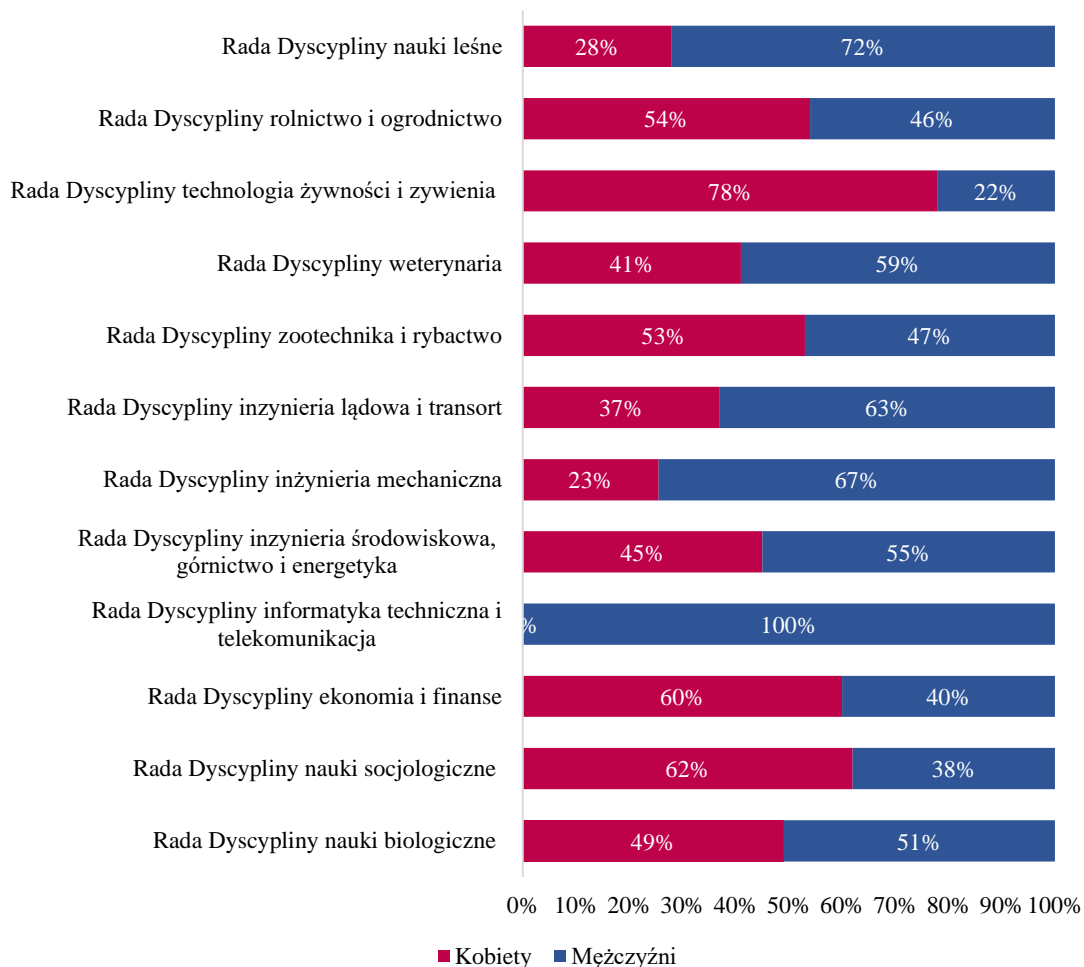
Wykres 14. Struktura płci kadry zarządzającej – Administracja centralna



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Struktura płci w Radach Dyscyplin odzwierciedla w większości strukturę płci w Instytutach, w których zatrudnione są osoby reprezentujące określone dyscypliny. W pięciu Radach Dyscyplin na dwanaście udział kobiet jest wyższy i przekracza 50%, w przypadku pozostałych jest niższy, przy czym w czterech jest niższy niż 40%. Są to Rady Dyscyplin: nauki leśne, inżynieria lądowa i transport, inżynieria mechaniczna i informatyka techniczna i telekomunikacja. W skład Rady Dyscypliny informatyka techniczna wchodzi wyłącznie mężczyźni. Sytuacja ta ma swoje uzasadnienie w proporcji płci osób reprezentujących te dyscypliny z których większość to mężczyźni (Wykres 15).

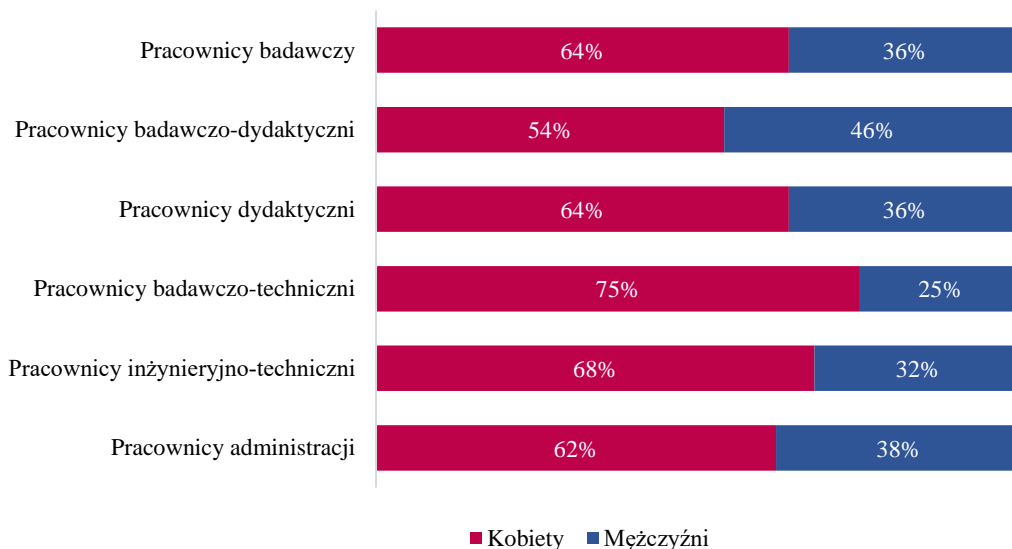
Wykres 15. Struktura płci w Radach Dyscyplin.



#### 2.2.4. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. stanowiska

Wśród osób zatrudnionych jako pracownik badawczo-dydaktyczny proporcja płci jest podobna. W przypadku osób zatrudnionych w pozostałych kategoriach proporcja płci jest nierówna – większość to kobiety. Największa dysproporcja jest wśród osób zatrudnionych jako pracownik badawczo-techniczny (75% kobiet) i inżynierijno-techniczny (68% kobiet), a także jako pracownik dydaktyczny (64% kobiet), badawczy (64% kobiet), pracownika administracji (62%) (Wykres 16).

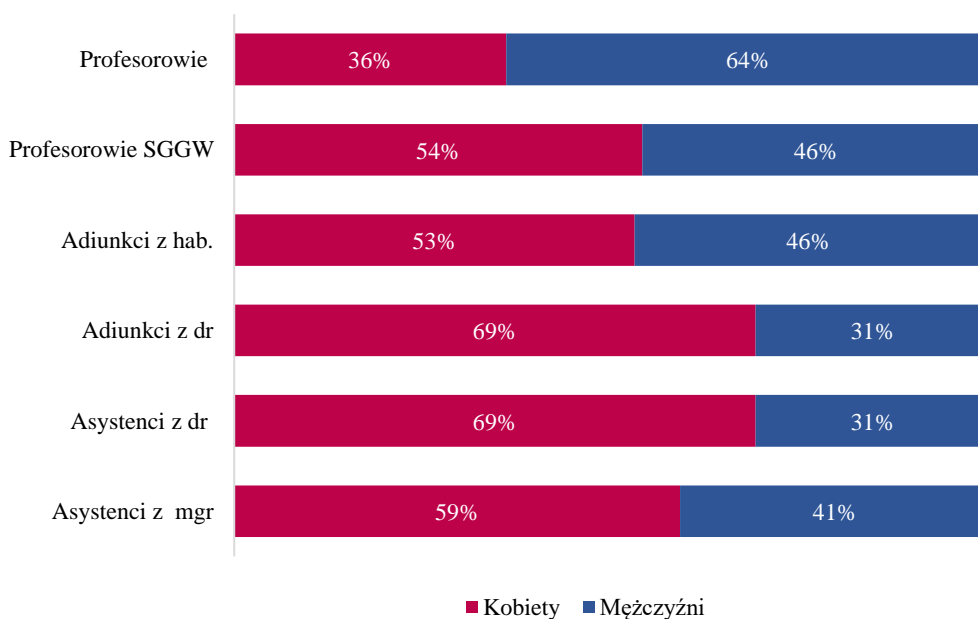
Wykres 16. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. typu zatrudnienia.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Proporcja płci jest podobna w przypadku osób zatrudnionych na stanowisku profesora SGGW i adiunkta z habilitacją. W przypadku stanowiska profesora proporcja płci jest różna – 2/3 zatrudnionych na tym stanowisku to mężczyźni. Nierówna proporcja płci występuje także w przypadku stanowiska adiunkta z doktoratem, asystenta z doktoratem oraz asystenta z tytułem magistra, przy czym na tych stanowiskach częściej zatrudnione są kobiety.

Wykres 17. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. stanowiska.

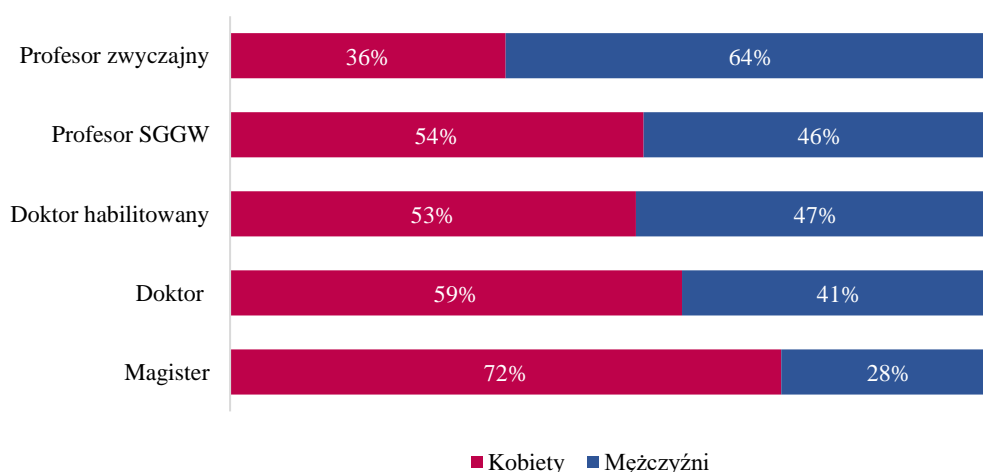


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

## 2.2. Struktura płci osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie wg. tytułu/stopnia naukowego

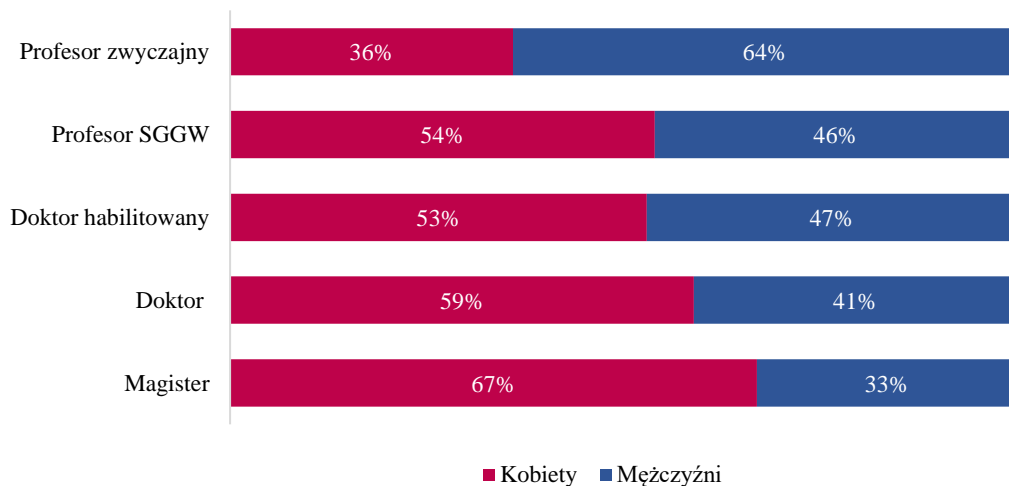
Wśród osób pracujących w SGGW posiadających tytuł lub stopień naukowy proporcja płci jest różna w przypadku osób z tytułem profesora zwyczajnego, stopniem doktora oraz tytułem zawodowym magistra. Wśród osób z tytułem profesora zwyczajnego istnieje duża przewaga mężczyzn, natomiast wśród osób ze stopniem doktora i tytułem magistra więcej jest kobiet. Proporcja płci wśród osób ze stopniem doktora habilitowanego i profesora SGGW jest podobna (Wykres 18). Proporcja płci jest podobna w przypadku analizy osób pracujących w Instytutach (Wykres 19).

Wykres 18. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. tytułu i stopnia naukowego.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

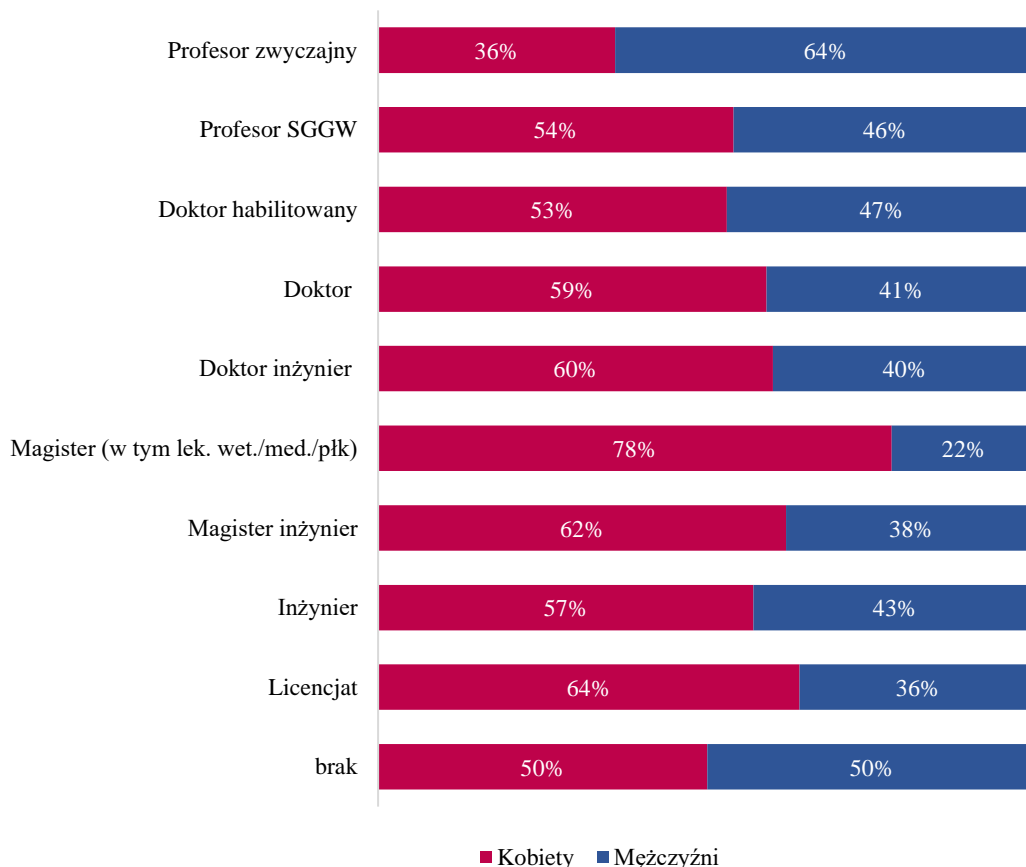
Wykres 19. Struktura płci wg. tytułu i stopnia naukowego w Instytutach.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Analiza proporcji płci wśród osób pracujących w SGGW w zakresie posiadanego tytułu, stopnia naukowego i tytułu zawodowego wykazała, że tylko w przypadku osób z tytułem profesora zwyczajnego kobiety stanowią zdecydowaną mniejszość (36%). Natomiast w pozostałych grupach wyznaczonych na podstawie kryterium tytułu naukowego/zawodowego i stopnia naukowego widoczna jest przewaga kobiet. Kobiety stanowią ponad połowę profesorów uczelni i ponad połowę osób ze stopniem doktora habilitowanego (odpowiednio: 54% i 53%). Powyższe wyniki mają swoje uzasadnienie w tym, że wśród osób pracujących w SGGW istnieje przewaga liczebna kobiet. Zważywszy jednak na ten fakt dysproporcja płci wśród osób z tytułem profesora, a także niewielka przewaga kobiet wśród osób z tytułem doktora habilitowanego i profesora uczelni wskazywać mogą na istniejący problem w rozwoju kariery naukowej po doktoracie. Szczególnie, że wśród osób z tytułem doktora kobiety stanowią większość, a wśród osób z tytułem zawodowym magistra jest to już większość zdecydowana (Wykres 20).

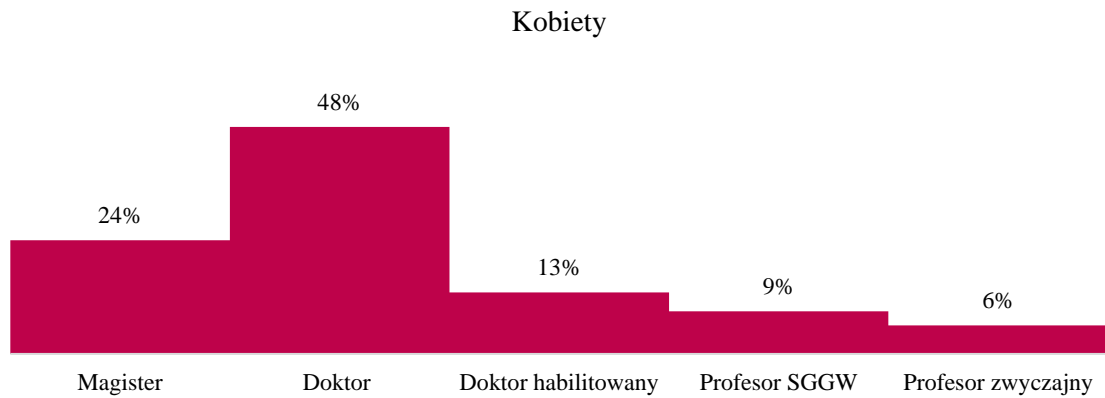
Wykres 20. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. wykształcenia – analiza szczegółowa w zakresie tytułu naukowego, stopnia naukowego i tytułu zawodowego.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

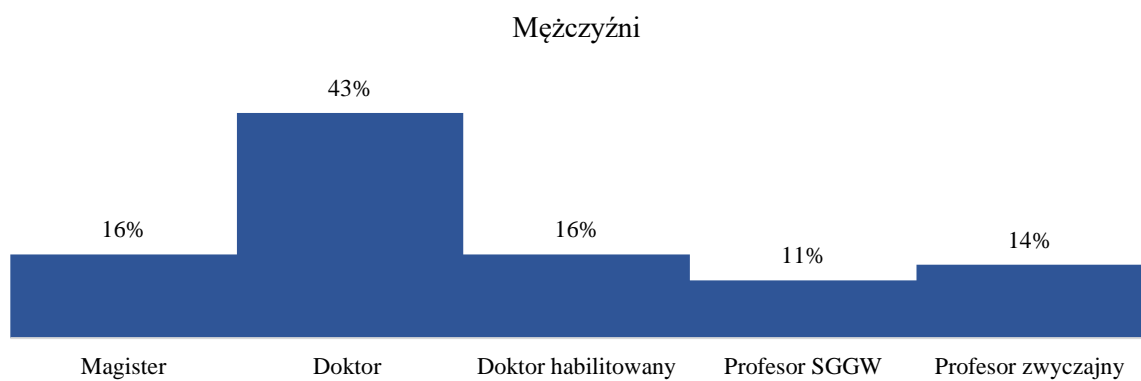
Analizy przeprowadzone w ramach kategorii płci wykazały, że w grupie kobiet tylko 6% ma tytuł naukowy profesora zwyczajnego, 9% profesora uczelni, 13% posiada stopień doktora habilitowanego, 48% stopień doktora, a 24% tytuł zawodowy magistra (Wykres 21). W grupie mężczyzn 14% ma tytuł naukowy profesora zwyczajnego, 11% profesora SGGW, 16% posiada stopień doktora habilitowanego, 43% stopień doktora, a 16% tytuł zawodowy magistra (Wykres 22).

Wykres 21. Struktura tytułów i stopni naukowych wśród kobiet.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

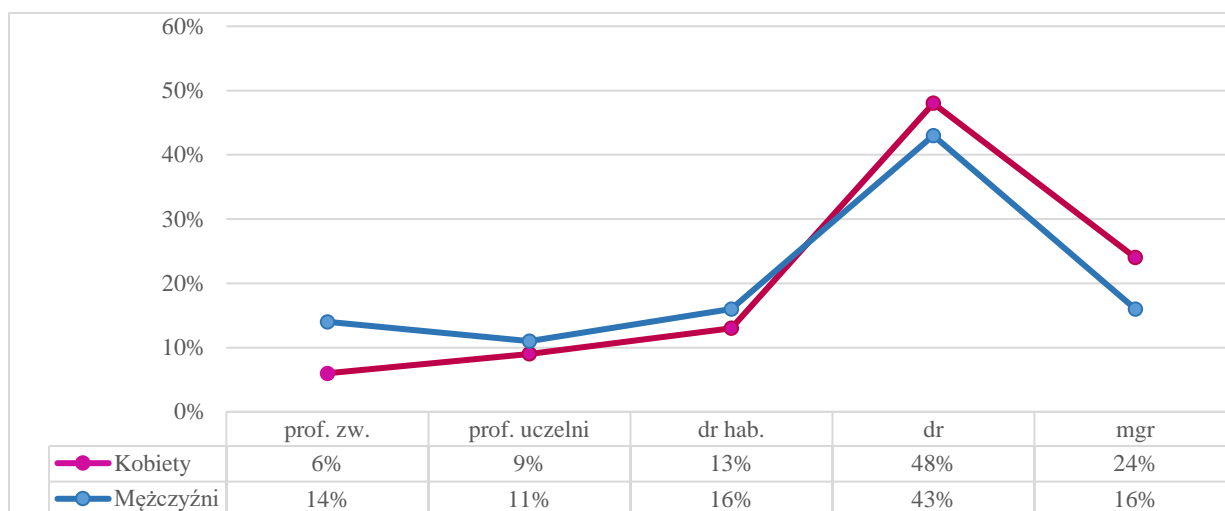
Wykres 22. Struktura tytułów i stopni naukowych wśród mężczyzn.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

Przeprowadzona analiza porównawcza rozkładu w grupach wyznaczonych płcią wykazała, że w grupie kobiet odsetek posiadających stopień doktora habilitowanego, profesora Uczelni i profesora zwyczajnego jest niższy (28%) niż w grupie mężczyzn (41%) (Wykres 23).

Wykres 23. Struktura tytułów i stopni naukowych w grupie kobiet i mężczyzn, zestawienie porównawcze.



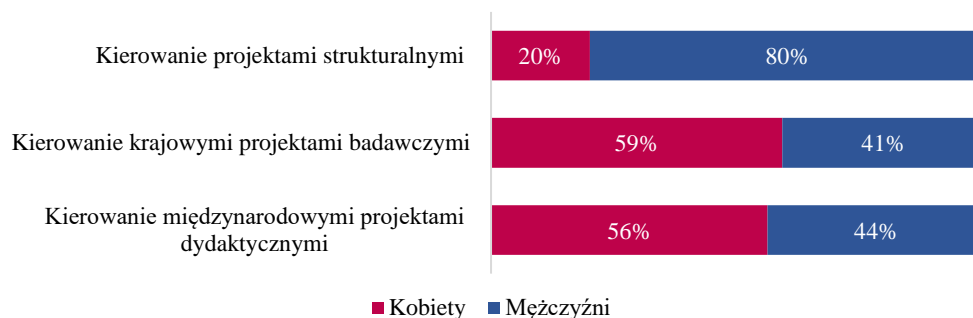
Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

### 2.3. Struktura płci kierujących projektami badawczymi, dydaktycznymi i strukturalnymi

Na podstawie przeprowadzonej analizy danych dotyczących kierowania projektami można stwierdzić, że kobiety częściej niż mężczyźni kierują międzynarodowymi projektami dydaktycznymi i krajowymi projektami badawczymi, a mężczyźni częściej projektami strukturalnymi. Z danych Biura Współpracy Międzynarodowej wynika, że w aktualnie realizowanych międzynarodowych projektach dydaktycznych (Erasmus +, Nawa, ELLS, POWER, EUA w ramach European Commission's Erasmus+ Programme) kierującymi projektami są częściej kobiety (56%) niż mężczyźni (44%). Podobnie w przypadku projektów badawczych krajowych finansowanych przez NCN, NCBiR, MRiRW, FNP i in. Analiza danych z Biura Projektów Krajowych pokazuje, że kierującymi projektami badawczymi krajowymi częściej są kobiety (59%) niż mężczyźni (41%). Natomiast w przypadku projektów strukturalnych jest odwrotna proporcja płci. Z danych Biura Projektów Strukturalnych i Transferu Technologii wynika, że projektami typu POWER, POIR i PROW kierują zdecydowanie częściej mężczyźni niż kobiety (80%;20%) (Wykres 24).

Wykres 24. Struktura płci osób kierujących projektami realizowanymi w SGGW



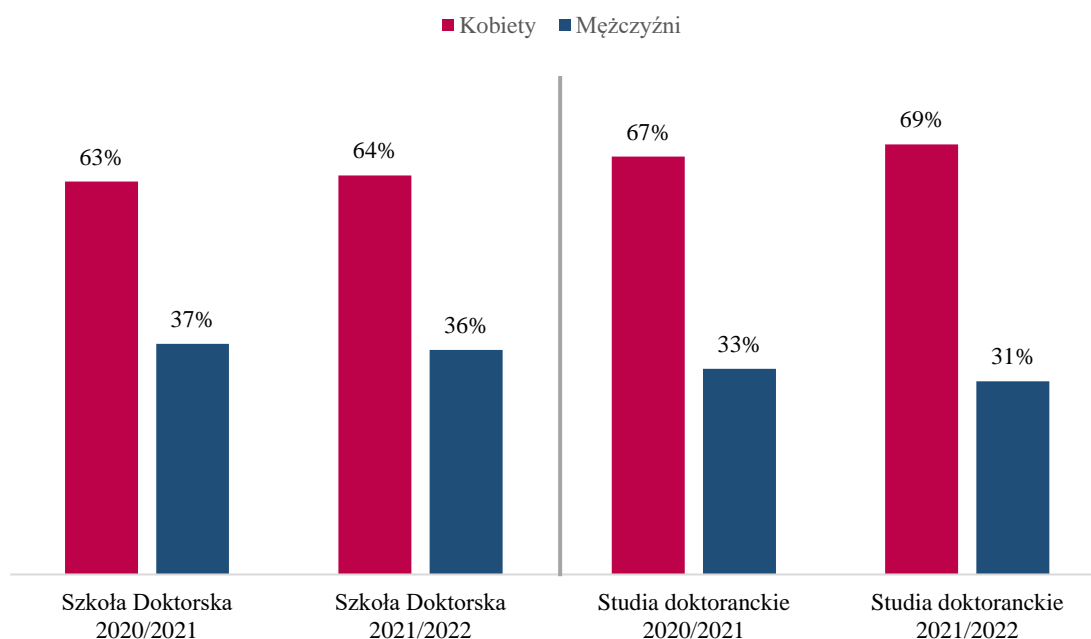


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

### 3. Płeć osób studiujących w Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich

Proporcja płci na studiach doktoranckich i w Szkole Doktorskiej jest różna – więcej jest doktorantek niż doktorantów. Z danych Biura Obsługi Nauki wynika, że w roku akademickim 2020/2021 w Szkole Doktorskiej studiowało 120 osób z czego 63% stanowią kobiety. Podobnie w roku akademickim 2021/2022 – na 183 osób 64% stanowiły kobiety. W przypadku studiów doktoranckich rozpoczętych przed rokiem akademickim 2019/2020 tendencja jest podobna. W roku akademickim 2020/2021 na studiach doktoranckich było 67% kobiet, a w roku akademickim 2121/2022 kobiety stanowiły 69% (Wykres 25).

Wykres 25. Struktura płci w Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich.



Źródło: opracowanie na podstawie danych z Biura Obsługi Nauki.

## Wnioski

1. W SGGW w Warszawie studiuje więcej kobiet niż mężczyzn i reprezentacja kobiet przeważa bez względu na tryb studiów i ich organizację. Na trzynastu Wydziałach na siedmiu studiuje więcej kobiet niż mężczyzn. Pięć Wydziałów na których przeważają liczebnie mężczyźni to Wydział Zastosowań Informatyki i Matematyki, Wydział Technologii Drewna, Wydział Inżynierii Produkcji, Wydział Leśny, Wydział Budownictwa i Inżynierii Środowiska.
2. Na trzydzieści dziewięć kierunków studiów prowadzonych w SGGW na dwudziestu dwóch reprezentacja studentek jest większa niż studentów. Więcej mężczyzn niż kobiet studiuje na dziewięciu kierunkach. Są to: Informatyka, Informatyka i ekonometria, Inżynieria systemów biotechnicznych, Leśnictwo, Logistyka, Rolnictwo, Technologie energii odnawialnej, Budownictwo, Technologia drewna.
3. Wśród osób zatrudnionych w SGGW w Warszawie kobiet jest więcej niż mężczyzn, zarówno wśród zatrudnionych w Instytutach, jak i w administracji. Na szesnastu Instytutów w dwunastu udział kobiet wśród zatrudnionych jest wyższy niż mężczyzn. W czterech większy jest udział mężczyzn (Instytut Informatyki Technicznej, Instytut Inżynierii Mechanicznej, Instytut Nauk Leśnych, Instytut Nauk Drzewnych i Meblarstwa. Zdecydowanie więcej mężczyzn niż kobiet pracuje w SWFiS.

4. Proporcja płci jest we Władzach Uczelni jest różna. W Kolegium Rektorskim, Senacie SGGW, Radzie Uczelni oraz Prezydium Rady Uczelnianej Samorządu Studentów SGGW – większość stanowią mężczyźni. Proporcja płci jest podobna wśród Pełnomocników Rektora. Proporcja płci jest również różna we Władzach Wydziałów i Instytutów. Funkcję Dziekana częściej pełnią mężczyźni, a Prodziekanów kobiety. Zdecydowana większość Dyrektorów Instytutów to mężczyźni, natomiast wśród Zastępców Dyrektorów Instytutów proporcja płci jest podobna. Proporcja płci jest również podobna na stanowiskach kierowników Katedr, Samodzielnych Zakładów i Pracowni. W administracji centralnej funkcje zarządcze (zarówno kierowników, jak i zastępców) pełnią częściej kobiety.
5. Dysproporcja płci występuje wśród grup osób pracujących w SGGW w zakresie tytułu i stopnia naukowego. Wśród osób z tytułem profesora zwyczajnego istnieje duża przewaga mężczyzn, natomiast wśród osób ze stopniem doktora i tytułem magistra więcej jest kobiet. Stwierdzono, że w grupie kobiet w porównaniu z grupą mężczyzn odsetek posiadających tytuł profesora zwyczajnego jest dwukrotnie niższy. W porównaniu z mężczyznami, odsetek kobiet ze stopniem doktora habilitowanego, profesora Uczelni i profesora zwyczajnego łącznie jest niższy o trzynaście punktów procentowych.
6. W SGGW kobiety częściej niż mężczyźni kierują międzynarodowymi projektami dydaktycznymi i krajowymi projektami badawczymi, a mężczyźni częściej projektami strukturalnymi.
7. W Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich więcej jest kobiet niż mężczyzn.