

Płeć w SGGW.

Struktura płci osób studiujących i pracujących
w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
w roku akademickim 2021-2022.

Raport

OPRACOWANIE:

Szymon Wielgosz
Emilia Paprzycka



Warszawa 2022

Spis treści

Wprowadzenie	3
1. Płeć osób studiujących w SGGW w Warszawie	4
1.1. Struktura płci osób studiujących na Wydziałach	4
1.2. Struktura płci osób studiujących na poszczególnych na kierunkach studiów	6
2. Płeć osób pracujących w SGGW w Warszawie	7
2.1. Struktura płci we Władzach Jednostek SGGW	8
2.2. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. stanowiska	9
2.3. Struktura płci kierujących projektami badawczymi, dydaktycznymi i strukturalnymi.....	10
3. Płeć osób kształcących się w Szkole Doktorskiej SGGW i na studiach doktoranckich	11
4. Struktura płci w awansach naukowych	12
Wnioski	14

Wprowadzenie

Niniejszy Raport został przygotowany zgodnie z wytycznymi Planu Równości Płci w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie na lata 2022-2025 wprowadzonym Zarządzeniem Nr 141 Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie w dniu 31 grudnia 2021 roku. W Raporcie zostały przedstawione analizy proporcji płci w roku akademickim 2021/2022 w następujących grupach: osoby studiujące w SGGW w Warszawie, osoby pracujące w SGGW w Warszawie, doktoranci kształcący się w SGGW w Warszawie oraz awanse naukowe w SGGW w Warszawie

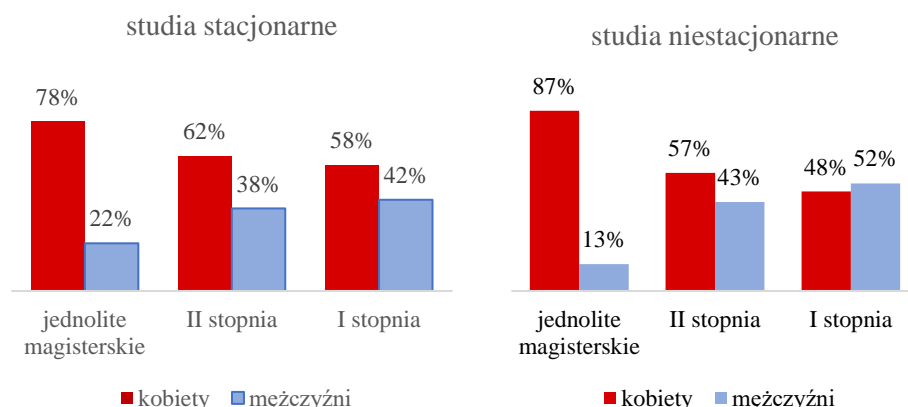
Analizy prowadzono na podstawie danych dotyczących roku akademickiego 2021/2022 udostępnionych przez Biuro Spraw Studenckich, Biuro Obsługi Nauki oraz Biuro Kadr i Płac.

1. Płeć osób studiujących w SGGW w Warszawie

W roku akademickim 2021/2022 w SGGW studiowało 15398 osób, w tym 8982 kobiet (56%) i 6956 (44%) mężczyzn. Na studiach stacjonarnych w roku akademickim 2021/2022 studiowało więcej kobiet niż mężczyzn (odpowiednio 60%;40%). W przypadku studiów niestacjonarnych udział kobiet i mężczyzn wśród studiujących jest podobny (odpowiednio 52%; 48%).

Na studiach stacjonarnych I oraz II stopnia udział kobiet jest wyższy niż mężczyzn (odpowiednio: 58% i 42% oraz 62% i 38 %). Na studiach jednolitych magisterskich większość (78%) osób studiujących to kobiety. Na studiach niestacjonarnych I stopnia udział mężczyzn jest nieznacznie wyższy niż kobiet (odpowiednio: 52% i 48%), natomiast na studiach niestacjonarnych II stopnia odsetek kobiet jest wyższy niż mężczyzn (odpowiednio: 57% i 43%). Natomiast na studiach niestacjonarnych jednolitych magisterskich kobiety stanowią większość (87%) osób studiujących (Wykres 1).

Wykres 1. Struktura płci na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych.



Źródło: Opracowanie na podstawie: Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2021 r.

1.1. Struktura płci osób studiujących na Wydziałach

Na czternastu Wydziałach, które realizowały proces kształcenia w roku akademickim 2021/2022 na sześciu odsetek mężczyzn jest wyższy niż kobiet, natomiast na ośmiu kobiety stanowią większość (Wykres 2).

Wydziały, na których osoby studiujące to w większości kobiety, to kolejno:

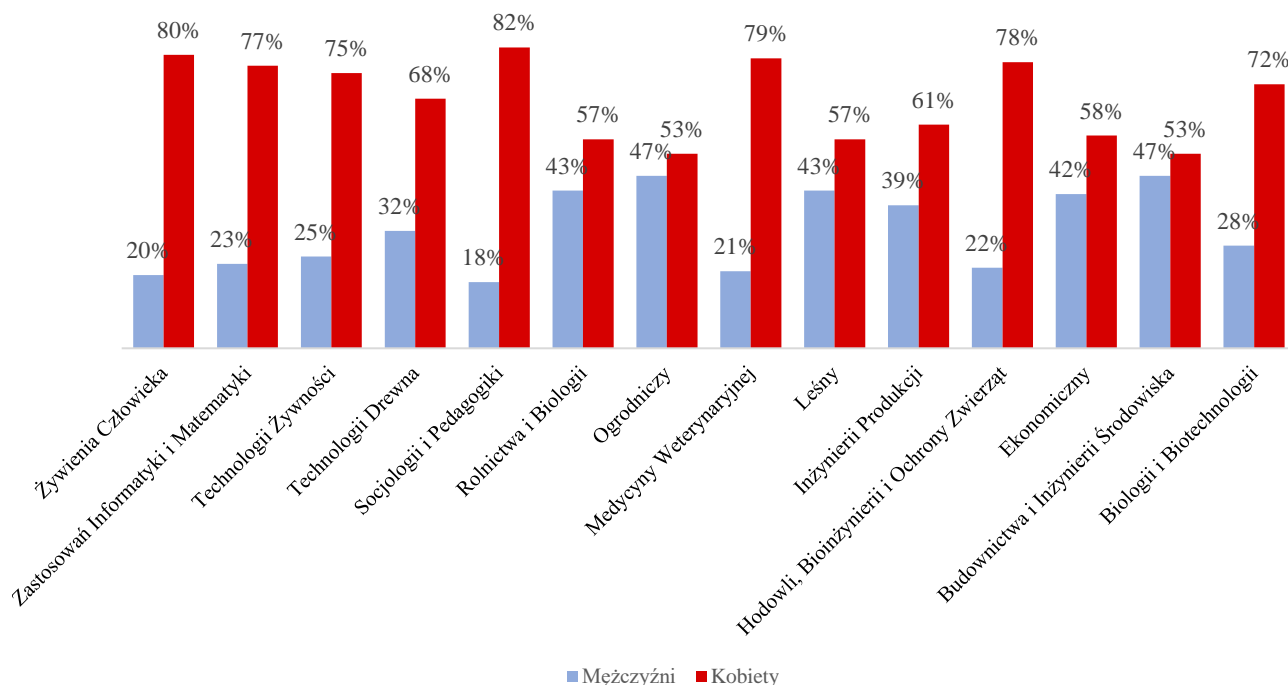
1. Wydział Socjologii i Pedagogiki (82% kobiet),

2. Wydział Żywienia Człowieka (80% kobiet),
3. Wydział Medycyny Weterynaryjnej (79% kobiet),
4. Wydział Hodowli, Bioinżynierii i Ochrony Zwierząt (78% kobiet),
5. Wydział Technologii Żywności (75% kobiet),
6. Wydział Biologii i Biotechnologii (72% kobiet),
7. Wydział Ekonomiczny (58% kobiet),
8. Wydział Ogrodniczy (53% kobiet).

Wydziały, na których studiuje więcej mężczyzn niż kobiet, to kolejno:

1. Wydział Zastosowań Informatyki i Matematyki (77% mężczyzn),
2. Wydział Technologii Drewna (68% mężczyzn),
3. Wydział Inżynierii Produkcji (61% mężczyzn),
4. Wydział Leśny (57% mężczyzn),
5. Wydział Rolnictwa i Ekologii (57% mężczyzn),
6. Wydział Budownictwa i Inżynierii Środowiska (53% mężczyzn).

Wykres 2. Struktura płci na poszczególnych Wydziałach.



Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2021 r.

1.2. Struktura płci osób studiujących na poszczególnych na kierunkach studiów

Na czterdzieści jeden kierunków studiów realizowanych na studiach stacjonarnych w roku akademickim 2021/2022 udział kobiet jest wyższy na dwudziestu siedmiu kierunkach, a mężczyzn na trzynastu. W przypadku kierunku Zarządzanie i inżynieria produkcji proporcja płci jest taka sama. Struktura płci na kierunkach realizowanych na studiach niestacjonarnych jest podobna do struktury płci na kierunkach realizowanych na studiach stacjonarnych (jeśli te kierunki są realizowane w trybie niestacjonarnym), także na studiach I i II stopnia, które są realizowane niestacjonarnie. Tylko w przypadku kierunku Ogrodnictwo proporcja płci się odwraca na studiach niestacjonarnych względem studiów stacjonarnych – na studiach stacjonarnych większość stanowią kobiety 52%, natomiast na studiach niestacjonarnych większość stanowią mężczyźni 65% (Tabela 1).

Tabela 1. Struktura płci na poszczególnych kierunkach studiów w SGGW wg. organizacji studiów.

Kierunek studiów	stacjonarne		niestacjonarne	
	K	M	K	M
architektura krajobrazu	84%	16%		
bezpieczeństwo żywności	81%	19%		
bioinżynieria zwierząt	74%	26%		
biologia	71%	29%		
biotechnologia	71%	29%		
budownictwo	42%	58%	33%	67%
dietetyka	87%	13%	78%	22%
ekologiczne rolnictwo i produkcja żywności	59%	41%		
ekonomia	52%	48%	59%	41%
finanse i rachunkowość	72%	28%	80%	20%
gastronomia i hotelarstwo	63%	37%	65%	35%
gospodarka przestrzenna	58%	42%	56%	44%
hodowla i ochrona zwierząt towarzyszących i dzikich	87%	13%	82%	18%
informatyka	15%	85%	11%	89%
informatyka i ekonometria	40%	60%	35%	65%
inżynieria ekologiczna	64%	36%		
inżynieria i gospodarka wodna	40%	60%		
inżynieria systemów biotechnicznych	25%	75%		
inżynieria środowiska	43%	57%	45%	55%
leśnictwo	37%	63%	29%	71%
logistyka	42%	58%	33%	67%
meblarstwo	50%	50%	36%	64%
ochrona środowiska	70%	30%		
ochrona zdrowia roślin	53%	47%		
ogrodnictwo	52%	48%	35%	65%

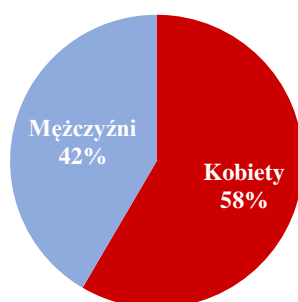
ogrodnictwo miejskie i arborystyka	59%	41%		
pedagogika	91%	9%	95%	5%
rolnictwo	34%	66%	13%	87%
socjologia	67%	33%		
technologia drewna	20%	80%	14%	86%
technologia żywności i żywienie człowieka	76%	24%	73%	27%
technologia biomedyczna	84%	16%		
technologie energii odnawialnej	32%	68%		
towaroznawstwo	86%	14%		
towaroznawstwo w biogospodarce	55%	45%		
turystyka i rekreacja	74%	26%	70%	30%
weterynaria	78%	22%	87%	13%
zarządzanie	60%	40%	57%	43%
zarządzanie i inżynieria produkcji	50%	50%		
zootechnika	74%	26%	68%	32%
żywienie człowieka i ocena żywności	89%	11%	84%	16%

Źródło: Opracowanie na podstawie Sprawozdania POLON GUS S10. Stan na 31 grudnia 2021 r.

1.3. Struktura płci osób studiujących na studiach podyplomowych

2. Płeć osób pracujących w SGGW w Warszawie

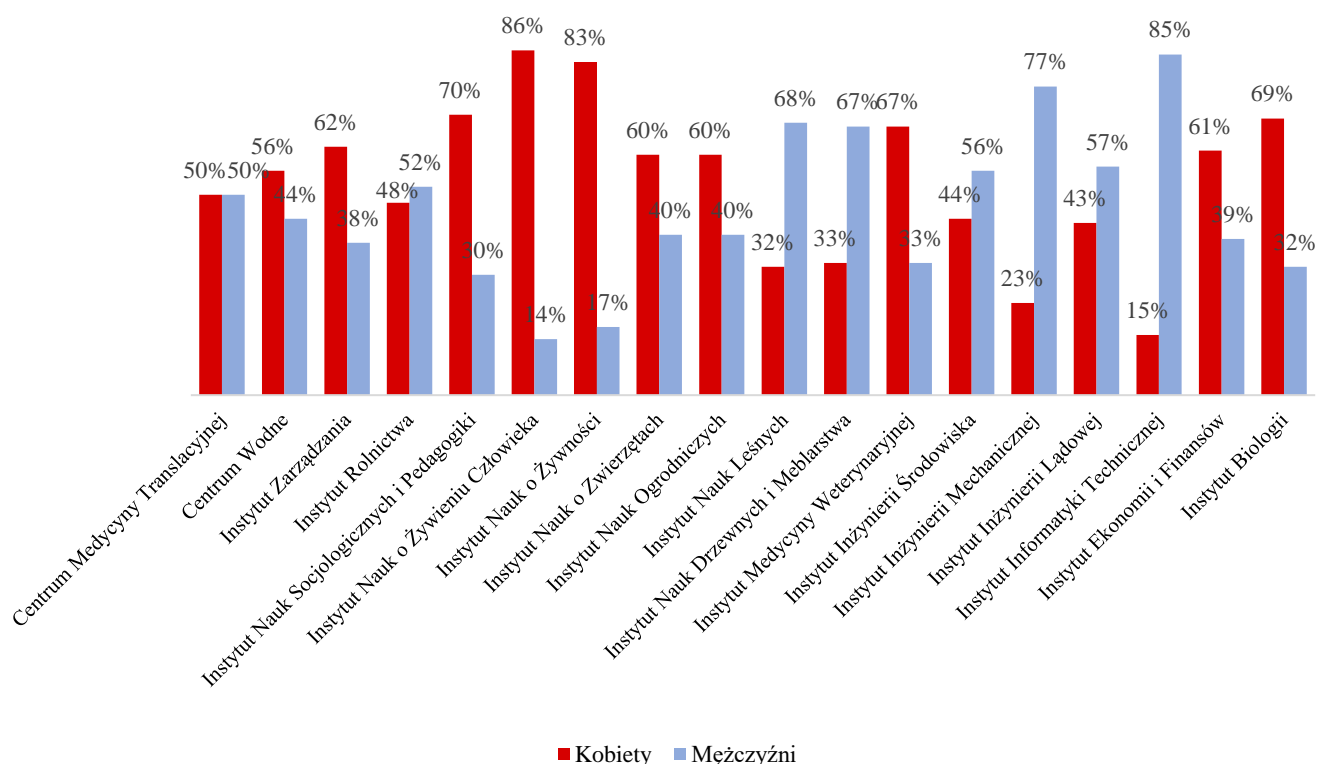
W roku akademickim 2021/2022 w SGGW zatrudnionych było 2554 osób, w tym 1516 (59%) kobiet i 1038 (41%) mężczyzn. Udział kobiet wśród zatrudnionych w SGGW jest większy niż mężczyzn. Wśród pracujących w administracji SGGW w Warszawie przeważają kobiety (58%) (Wykres 3).



W roku akademickim 2021/2022 w SGGW (stan na 31 grudnia 2021 r.) w Warszawie funkcjonowało szesnaście Instytutów oraz dwa Instytuty interdyscyplinarne. W dziesięciu udział kobiet wśród zatrudnionych jest wyższy niż mężczyzn, a w przypadku

siedmiu większy jest udział mężczyzn. W przypadku Centrum Medycyny Translacyjnej udział kobiet i mężczyzn jest równy (Wykres 4).

Wykres 4. Struktura płci w Instytutach i Jednostkach ogólnouczelnianych SGGW.

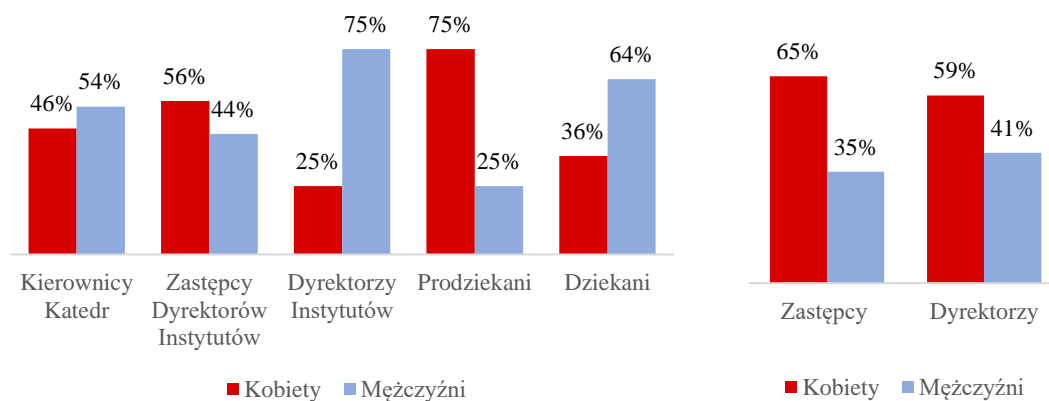


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych, stan na 31 grudnia 2021 r.

2.1. Struktura płci we Władzach Jednostek SGGW

Proporcja płci we Władzach Wydziałów jest zróżnicowana – funkcję Dziekana częściej pełnią mężczyźni, a Prodzikanów kobiety. Trzy czwarte osób pełniących funkcję Dyrektora Instytutu to mężczyźni. Proporcja płci na stanowiskach dyrektorów w administracji centralnej jest różna – częściej funkcja ta pełniona jest przez kobiety, podobnie w sytuacji funkcji zastępcy dyrektora, która również częściej pełniona jest przez kobiety niż mężczyzn (Wykres 5).

Wykres 5. Struktura płci we Władzach Jednostek SGGW

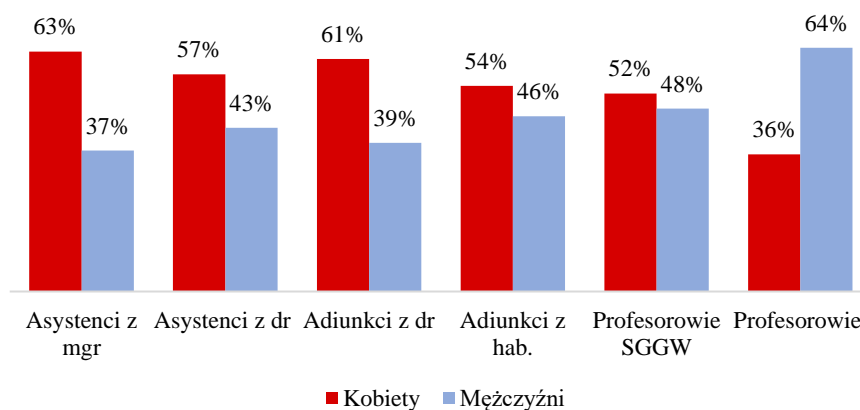


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych, stan na 31 grudnia 2021 r.

2.2. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. stanowiska

W przypadku stanowisk pracowników badawczo-naukowych proporcja płci osób zatrudnionych jest podobna na stanowisku profesora SGGW i adiunkta z habilitacją. Proporcja płci jest różna na stanowisku profesora – 2/3 zatrudnionych na tym stanowisku to mężczyźni. Natomiast na stanowiskach: adiunkta z doktoratem, asystenta z doktoratem oraz asystenta z tytułem magistra częściej zatrudnione są kobiety (Wykres 6).

Wykres 6. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. stanowiska.

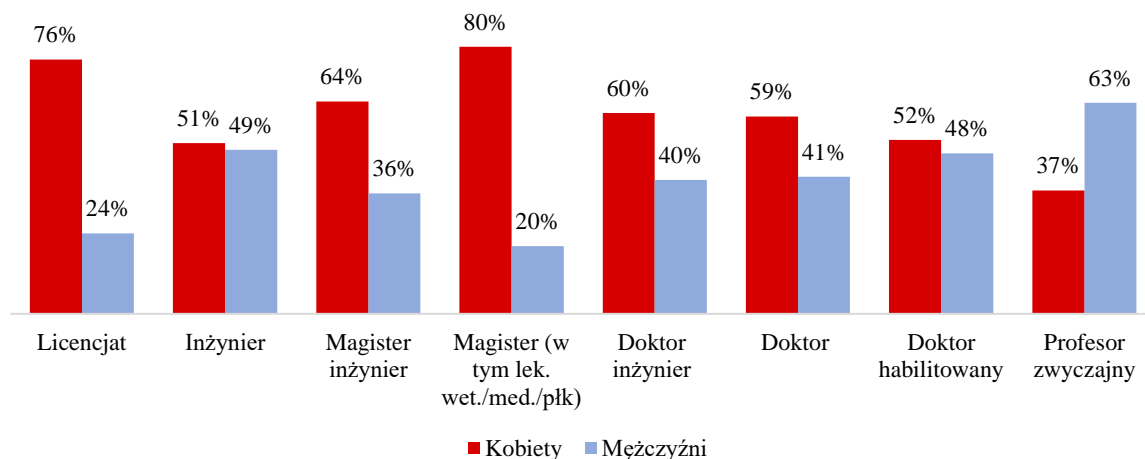


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych, stan na 31 grudnia 2021 r.

Jeśli chodzi o stopnie i tytuły naukowe, to w roku akademickim 2021/2022 tylko w przypadku osób z tytułem profesora zwyczajnego kobiety stanowiły mniejszość (37%). Podobna proporcja płci jest w przypadku osób z tytułem doktora habilitowanego, i inżyniera, w pozostałych grupach wyznaczonych na podstawie kryterium tytułu naukowego/zawodowego

i stopnia naukowego widoczna jest przewaga kobiet, przy czym wśród osób z tytułem magistra oraz licencjata większość stanowią kobiety. (Wykres 7).

Wykres 7. Struktura płci osób pracujących w SGGW wg. wykształcenia – analiza szczegółowa w zakresie tytułu naukowego, stopnia naukowego i tytułu zawodowego.

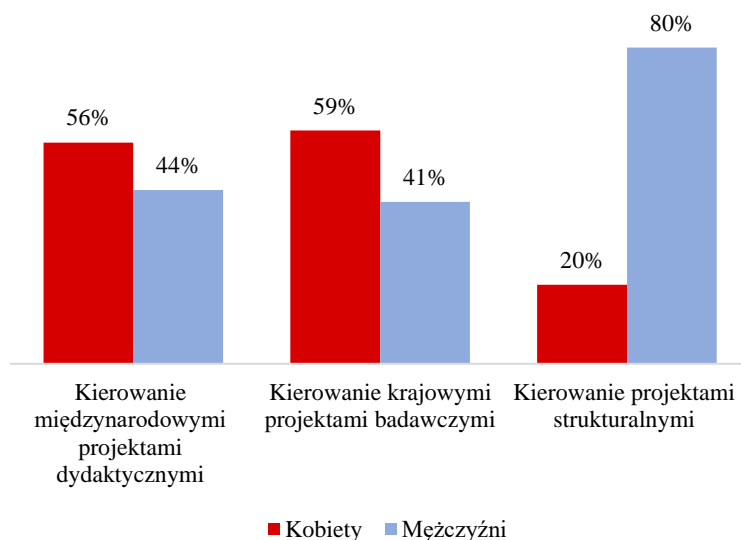


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Kadr i Płac, stan na 31 grudnia 2021 r.

2.3. Struktura płci kierujących projektami badawczymi, dydaktycznymi i strukturalnymi

Z danych Biura Współpracy Międzynarodowej wynika, że w aktualnie realizowanych międzynarodowych projektach dydaktycznych (Erasmus +, Nawa, ELLS, POWER, EUA w ramach European Commission's Erasmus+ Programme) kierującymi projektami są częściej kobiety (56%) niż mężczyźni (44%). Podobnie w przypadku projektów badawczych krajowych finansowanych przez NCN, NCBiR, MRiRW, FNP i in. Analiza danych z Biura Projektów Krajowych pokazuje, że kierującymi projektami badawczymi krajowymi częściej są kobiety (59%) niż mężczyźni (41%). Natomiast w przypadku projektów strukturalnych jest odwrotna proporcja płci. Z danych Biura Projektów Strukturalnych i Transferu Technologii wynika, że projektami typu POWER, POIR i PROW kierują zdecydowanie częściej mężczyźni niż kobiety (80%;20%) (Wykres 8).

Wykres 8. Struktura płci osób kierujących projektami realizowanymi w SGGW

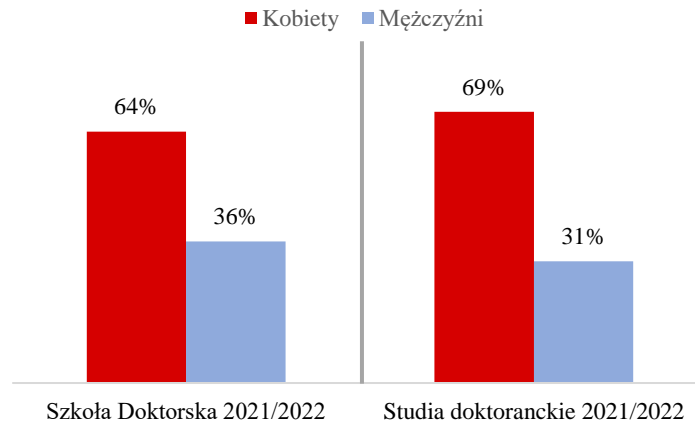


Źródło: Opracowanie na podstawie: Dane z Biura Spraw Osobowych.

3. Płeć osób kształcących się w Szkole Doktorskiej SGGW i na studiach doktoranckich

Proporcja płci na studiach doktoranckich i w Szkole Doktorskiej jest różna – więcej jest doktorantek niż doktorantów. Z danych Biura Obsługi Nauki wynika, że w roku akademickim 2021/2022 w Szkole Doktorskiej studiowało 183 osób z czego 64% stanowiły kobiety. W przypadku studiów doktoranckich rozpoczętych przed rokiem akademickim 2019/2020 tendencja jest podobna. W roku akademickim 2021/2022 kobiety stanowiły 69% (Wykres 9).

Wykres 9. Struktura płci w Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich.

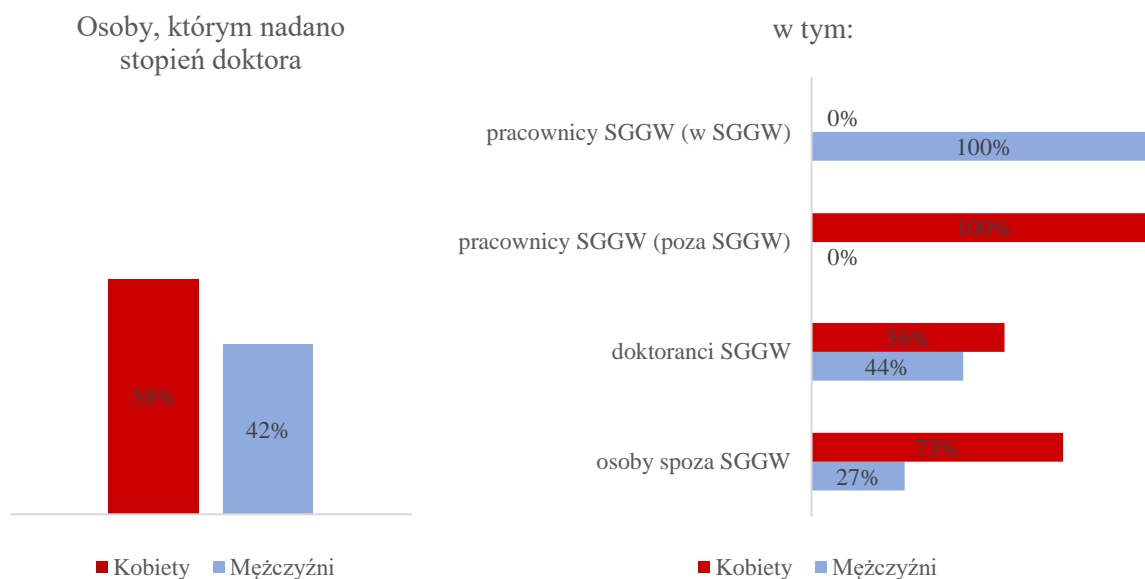


Źródło: Opracowanie na podstawie danych z Biura Obsługi Nauki.

4. Struktura płci w awansach naukowych

W 2021 roku nadano łącznie 55 osobom, zatrudnionym i kształcącym się w SGGW w Warszawie oraz niezwiązanymi z SGGW, stopień doktora. Wśród tych osób wyróżniono cztery grupy: pracownicy SGGW, którym nadano stopień doktora w SGGW (n=2), pracownicy SGGW, którym nadano stopień doktora poza SGGW (n=1), doktoranci, którym nadano stopień doktora w SGGW (n=41) oraz osoby spoza SGGW, którym nadano stopień doktora w SGGW (n=11). Pracownikami, którzy uzyskali stopień doktora w SGGW byli sami mężczyźni, natomiast pracownikami, którzy uzyskali stopień doktora poza SGGW były same kobiety. Proporcja płci w pozostałych grupach jest następująca: doktoranci SGGW – 56% kobiet i 44% mężczyzn, osoby spoza SGGW, którym nadano stopień doktora w SGGW – 73% kobiet i 27% mężczyzn.

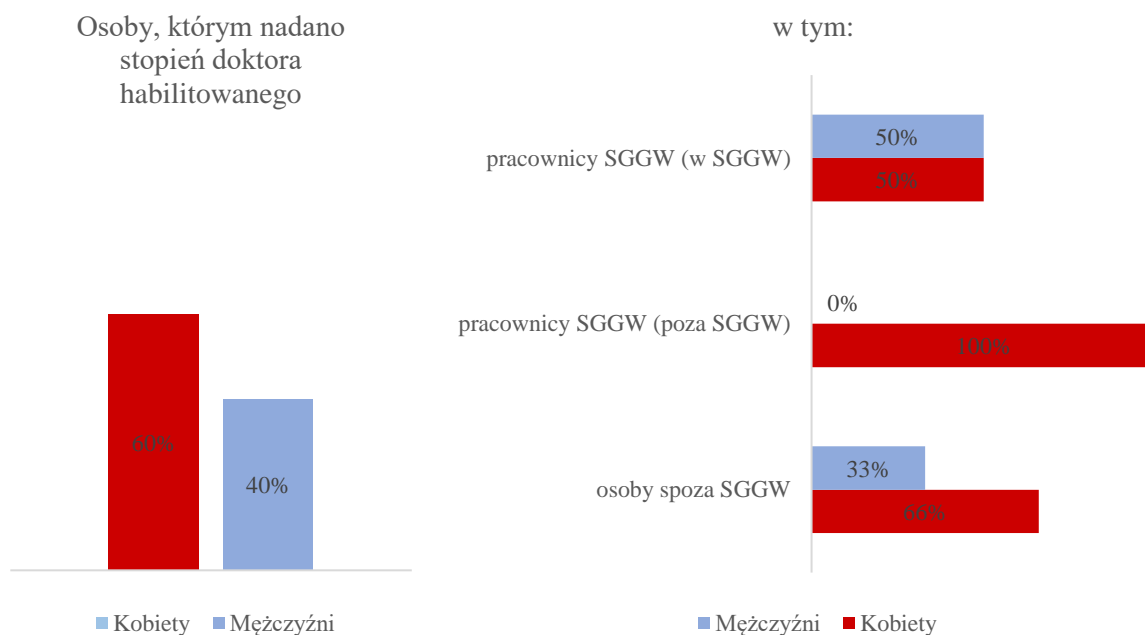
Wykres 10. Liczba kobiet i mężczyzn z nadanym stopniem doktora w 2021/2022.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z Biura Obsługi Nauki.

Stopień doktora habilitowanego nadano łącznie w SGGW w Warszawie 20 osobom. Wśród tych osób wyróżniono pracowników SGGW, którym nadano stopień doktora habilitowanego w SGGW (n=14), pracowników SGGW, którym nadano stopień doktora habilitowanego poza SGGW (n=3) oraz osoby niezwiązane z SGGW stosunkiem pracy, którym nadano stopień doktora habilitowanego w SGGW (n=3). Pracownikami SGGW, którzy uzyskali stopień doktora habilitowanego poza SGGW, podobnie jak w przypadku pracowników, którym nadano stopień doktora poza SGGW, były same kobiety. Proporcja płci w przypadku pracowników SGGW, którzy uzyskali stopień doktora habilitowanego w SGGW była wyrównana – 50% kobiet i 50% mężczyzn, natomiast w przypadku osób spoza SGGW, którym nadano stopień doktora habilitowanego w SGGW proporcja jest następująca: 66% kobiet i 33% mężczyzn.

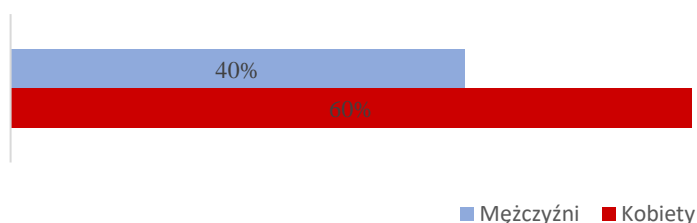
Wykres 11. Liczba kobiet i mężczyzn z nadanym stopniem doktora habilitowanego w 2021/2022.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z Biura Obsługi Nauki.

Tytuł profesora nadano w 2021 roku 5 pracownikom SGGW. Proporcja wśród tych osób jest następująca – 60% kobiety i 40% mężczyźni.

Wykres 12. Liczba kobiet i mężczyzn z nadanym tytułem profesora w 2021/2022.



Źródło: Opracowanie na podstawie danych z Biura Obsługi Nauki.

Wnioski

1. W SGGW w Warszawie kształcą się więcej kobiet niż mężczyzn, zarówno na studiach I i II stopnia, jak i w Szkole Doktorskiej SGGW i na studiach doktoranckich.
2. Na czternaście Wydziałów, które w roku akademickim 2021/2022 realizowały kształcenie, na ośmiu studiuje więcej kobiet niż mężczyzn.

3. Na czterdzieści jeden kierunków studiów realizowanych na studiach stacjonarnych w roku akademickim 2021/2022 studentek jest więcej na dwudziestu siedmiu kierunkach, a studentów na trzynastu.
4. Udział kobiet wśród zatrudnionych w SGGW jest większy niż mężczyzn, zarówno wśród nauczycieli akademickich, jak i w administracji.
5. W roku akademickim 2021/2022 w SGGW (stan na 31 grudnia 2021 r.) w Warszawie funkcjonowało szesnaście Instytutów oraz dwa Instytuty interdyscyplinarne. W dziesięciu udział kobiet wśród zatrudnionych jest wyższy niż mężczyzn, a w przypadku siedmiu większy jest udział mężczyzn. W przypadku stanowisk pracowników badawczo-naukowych proporcja płci osób zatrudnionych jest podobna na stanowisku profesora SGGW i adiunkta z habilitacją.
6. Proporcja płci we Władzach Wydziałów jest zróżnicowana – funkcję Dziekana częściej pełnią mężczyźni, a Prodziekanów kobiety. Funkcję Dyrektorów Instytutów w większości pełnią mężczyźni.
7. Na stanowiskach pracowników badawczo-naukowych proporcja płci osób zatrudnionych jest podobna na stanowisku profesora SGGW i adiunkta z habilitacją, na stanowisku profesora większość zatrudnionych to mężczyźni, natomiast na stanowiskach: adiunkta z doktoratem, asystenta z doktoratem oraz asystenta z tytułem magistra częściej zatrudnione są kobiety.
8. W grupach wyznaczonych na podstawie kryterium tytułu naukowego/zawodowego i stopnia naukowego proporcja płci jest podobna w przypadku osób z tytułem doktora habilitowanego, i inżyniera. Wśród osób z tytułem profesora zwyczajnego większość stanowią mężczyźni, a w pozostałych grupach wyznaczonych na podstawie kryterium tytułu naukowego/zawodowego i stopnia naukowego widoczna jest przewaga kobiet, przy czym wśród osób z tytułem magistra oraz licencjata większość stanowią kobiety.
9. Kobiety częściej kierują krajowymi projektami badawczymi, a wśród kierowników projektów strukturalnych większość to mężczyźni. Proporcja płci jest podobna wśród kierujących międzynarodowymi projektami dydaktycznymi.
10. W Szkole Doktorskiej i na studiach doktoranckich kształcą się więcej kobiet niż mężczyzn.
11. Stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego oraz profesora nadano częściej kobietom niż mężczyznom.