



Zarządzenie Nr 77
Rektora
Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie
z dnia 21 lipca 2023 r.

w sprawie powołania Zespołu ds. badań nad inkluzywnością w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

Na podstawie § 20 ust. 4 i ust. 5 pkt 2 Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie w związku z Zarządzeniem Nr 141 Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 31 grudnia 2021 r. w sprawie wprowadzenia „Planu Równości Płci dla Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie na lata 2022-2025”, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Powołuje się Zespół ds. badań nad inkluzywnością w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.
2. Zespół wskazany w ust. 1 powołuje się na okres od dnia wejścia w życie niniejszego zarządzenia do dnia 31 sierpnia 2024 r.
3. Zespół jest podmiotem roboczym wspierającym działania w zakresie zadań określonych w Planie Równości Płci dla Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie na lata 2022-2025 dla:
 - 1) Pełnomocnika Rektora ds. Równego Traktowania,
 - 2) Koordynatorów ds. Równego Traktowania,
 - 3) Koordynatorów ds. Planu Równości Płci,
 - 4) Rektorskiej Komisji ds. przeciwdziałania dyskryminacji.

§ 2

Ustala się następujący skład Zespołu ds. badań nad inkluzywnością w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie:

- 1) Pani dr hab. Emilia Paprzycka – Kierownik Zespołu, Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW,
- 2) Pan mgr Szymon Wielgosz – Sekretarz Zespołu, doktorant w Szkole Doktorskiej SGGW,
- 3) Pani dr hab. Agnieszka Kampka - Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW,
- 4) Pani dr Barbara Post - Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW,
- 5) Pani dr Małgorzata H. Herudzińska - Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW,
- 6) Pani dr Agnieszka Maj - Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW.

§ 3

1. Do zadań Zespołu ds. badań nad inkluzywnością w SGGW należy:
 - 1) zidentyfikowanie potrzeb osób wracających do pracy naukowej i/lub dydaktycznej po urlopach – macierzyńskich/rodzicielskich, w tym opracowanie narzędzi, realizacja badań, sporządzenie raportu z badań;
 - 2) zbadanie potrzeb pracowników w zakresie wsparcia w rozwoju kariery naukowej, w tym opracowanie narzędzi, realizacja badań, sporządzenie raportu z badań;
 - 3) opracowanie narzędzia do diagnozy problemu dyskryminacji, w tym dyskryminacji ze względu na płeć oraz wiedzy i świadomości w tym zakresie (osób pracujących w SGGW, w tym administracji oraz osób studiujących) na podstawie badań jakościowych zrealizowanych do diagnozy dla Planu Równości Płci;
 - 4) przeprowadzenie badań z zastosowaniem opracowanego narzędzia do badania problemu dyskryminacji, w tym dyskryminacji ze względu na płeć oraz wiedzy i świadomości w tym zakresie przed wdrożeniem działań zaplanowanych w Planie Równości Płci oraz opracowanie raportów z badań.
3. Posiedzenia Zespołu zwołuje Kierownik Zespołu.
4. W przypadku konieczności skorzystania z wiedzy specjalistycznej, Zespół może zwrócić się do ekspertów spoza SGGW z zakresu związanego z zadaniami Zespołu.
5. W pracach Zespołu mogą uczestniczyć również osoby inne niż wymienione w § 2, zaproszone przez Kierownika Zespołu.

§ 4

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia sprawuje Rektor.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

prof. dr hab. Michał Zasada

/ podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym /