



Zarządzenie Nr 78

Rektora

Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

z dnia 31 lipca 2023 r.

w sprawie wymogów i zasad przydzielania punktów motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników SGGW

Na podstawie § 20 ust. 2 i 4 Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz § 4 Zasad motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników SGGW stanowiących Załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie wprowadzonego Zarządzeniem Nr 39 Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 11 września 2019 r. (z późn. zm.), dalej zwane Zasadami, zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Okresowym zwiększeniem wynagrodzenia mogą zostać objęci pracownicy SGGW, których osiągnięcia znacząco wpływają na rozwój Uczelni, przyczyniają się do wzrostu jej prestiżu na forum krajowym i międzynarodowym, złożyli wniosek, o którym mowa w § 3 oraz dla których SGGW stanowi jedyne miejsce pracy, zgodnie z wymogami i zasadami przydzielania punktów wskazanymi w niniejszym zarządzeniu. Przez jedyne miejsce pracy należy rozumieć podstawowe i jedyne miejsce pracy w rozumieniu art. 120 ust. 1 i 2. ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.).
2. Okresowe zwiększenie wynagrodzenia może zostać przyznane pracownikowi, który łącznie spełnia następujące warunki:
 - 1) w roku poprzedzającym ubieganie się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia:
 - a) pełnił rolę kierownika projektu badawczego lub badawczo-rozwojowego, finansowanego w trybie konkursowym (dalej: projekt), realizowanego przez SGGW o wartości dofinansowania projektu dla SGGW co najmniej 100 000 zł lub;
 - b) pełnił rolę kierownika zadania w projekcie realizowanym we współpracy SGGW z innymi podmiotami w ramach konsorcjum (dalej: zadanie w projekcie konsorcjalnym) w którym wartość dofinansowania projektu dla SGGW wyniosła co najmniej 100 000 zł lub;

- c) kierował realizacją usługi badawczej o charakterze naukowym (KZL) na zlecenie podmiotu nienależącego do systemu szkolnictwa wyższego i nauki o wartości jednorazowego zlecenia na ww. usługę co najmniej 100 000 zł;
 - 2) w roku poprzedzającym ubieganie się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia opublikował, jako autor pierwszy lub korespondencyjny, publikację naukową z afiliacją SGGW, o wartości punktowej co najmniej 100 pkt. zgodnie z § 2 ust. 2 i ust. 3
z zastrzeżeniem ust. 3 – 8.
3. Pracownik SGGW, który w roku poprzedzającym ubieganie się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia był kierownikiem projektu w ramach European Research Council obligatoryjnie otrzymuje okresowe zwiększenie wynagrodzenia bez konieczności spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, za każdy rok następujący po roku, w którym realizowany był projekt, pod warunkiem złożenia wniosku, o którym mowa w § 3.
4. Pracownik, o którym mowa w ust. 3 jest objęty motywacyjnym systemem wynagradzania pracowników SGGW poza przyznanym danej jednostce organizacyjnej SGGW limitem osób, ustalonym zgodnie z § 5 ust. 1 Zasad.
5. Pracownikowi SGGW ubiegającemu się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia są przyznawane punkty według treści zarządzenia. Punkty są przyznawane w oparciu o dane wskazane we wniosku, o którym mowa w § 3. Punkty mogą być przyznane za każdy rok kierowania projektem, kierowania zadaniem w projekcie konsorcjalnym lub kierowaniem realizacją KZL, jednak nie dłużej niż do roku, w którym pracownikowi SGGW już przyznano za ww. osiągnięcia punkty, w celu okresowego zwiększenia wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 6-8.
6. Jeżeli pracownikowi SGGW w roku ubiegłym przyznano punkty za realizację projektu, zadania w projekcie konsorcjalnym lub realizację KZL, których wartość przekracza kwotę 500 000 zł, i z tytułu których otrzymał on okresowe zwiększenie wynagrodzenia, może on w latach kolejnych wykazać ponownie we wniosku, o którym mowa w § 3, realizację tego projektu, zadania w projekcie konsorcjalnym lub realizację KZL, jednak z tego tytułu nie będą już przyznane punkty zgodnie z ust. 5, pod warunkiem spełniania pozostałych warunków, o których mowa w ust. 2 pkt. 2.
7. Pracownikowi SGGW, który wykazuje we wniosku o przyznanie okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego, fakt, iż pełnił funkcję kierownika projektu finansowanego w formie dotacji celowej udzielonej przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w ramach danego programu wieloletniego, mogą zostać przyznane punkty tylko raz za projekt realizowany w ramach danego programu, zgodnie z ust. 5 i § 2, z zastrzeżeniem zdania następnego. W przypadku gdy pracownikowi SGGW zostało już przyznane okresowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego na realizację projektu finansowanego w formie dotacji celowej udzielonej przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi w ramach danego programu wieloletniego, we wniosku o przyznanie okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego można wykazać ponownie projekt o tym samym tytule finansowanym i realizowanym w ramach tego samego programu, wyłącznie w przypadku gdy łączna wartość projektu o tym samym tytule finansowanego w ramach tego samego

programu przekracza kwotę 500 000 zł. W takim przypadku przepisy ust. 6 stosuje się odpowiednio.

8. Przy przyznawaniu okresowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego nie są brane pod uwagę:
 - 1) projekty realizowane w ramach konkursu „Miniatura”, finansowany przez Narodowe Centrum Nauki;
 - 2) projekty realizowane w ramach programów: „Doskonała Nauka”, „Studenckie koła naukowe tworzą innowacje”, „Doktorat wdrożeniowy”, „Rozwój Czasopism Naukowych”, „Polska Metrologia”, „Społeczna Odpowiedzialność Nauki”, „Inkubator Innowacyjności”, finansowane przez Ministra Edukacji i Nauki;
 - 3) projekty realizowane w ramach programów finansowanych przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej;
 - 4) projekty realizowane w ramach programu „Erasmus +”, finansowany przez Komisję Europejską,
 - 5) programy lub konkursy będące źródłem finansowania projektów edukacyjnych, dydaktycznych, inwestycyjnych, utrzymania aparatury naukowo-badawczej lub stanowiska badawczego (SPUB) oraz utrzymania specjalnej infrastruktury informatycznej (SPUB-I).
9. W ramach przyznawania okresowego zwiększenia wynagrodzenia, poza warunkami określonymi w ust. 1 i 2, uwzględnia się również uzyskanie, w roku poprzedzającym ubieganie się o okresowe zwiększenie wynagrodzenia, patentu krajowego bądź międzynarodowego lub wdrożenie w sposób udokumentowany wyników badań naukowych do praktyki gospodarczej.

§ 2

1. Ustala się następującą punktację za osiągnięcia wymienione w § 1 ust. 2 pkt. 1 i ust. 9:
 - 1) za pełnienie roli kierownika projektu krajowego, zadania w projekcie konsorcjalnym krajowym lub KZL o wartości:
 - a) od 100 000 zł do 250 000 zł – 50 pkt.;
 - b) od 250 001 zł do 500 000 zł – 75 pkt.;
 - c) od 500 001 zł do 750 000 zł – 100 pkt.;
 - d) od 750 001 do 1 000 000 zł – 125 pkt.;
 - e) od 1 000 001 zł do 1 250 000 zł – 150 pkt.;
 - f) od 1 250 001 zł do 1 500 000 zł – 175 pkt.;
 - g) powyżej 1 500 000 zł – 200 pkt.;
 - 2) za pełnienie roli kierownika projektu międzynarodowego lub zadania w projekcie konsorcjalnym międzynarodowym o wartości:
 - a) od 100 000 zł do 250 000 zł – 100 pkt.;
 - b) od 250 001 zł do 500 000 zł – 125 pkt.;
 - c) od 500 001 zł do 750 000 zł – 150 pkt.;
 - d) od 750 001 do 1 000 000 zł – 175 pkt.;
 - e) od 1 000 001 zł do 1 250 000 zł – 200 pkt.;
 - f) od 1 250 001 zł do 1 500 000 zł – 225 pkt.;

- g) powyżej 1 500 000 zł – 250 pkt.;
- 3) za uzyskany patent:
 - a) krajowy – 25 pkt.;
 - b) międzynarodowy – 50 pkt.;
- 4) za wdrożenie wyników badań naukowych do praktyki gospodarczej o wartości:
 - a) od 100 000 do 200 000 zł – 50 pkt.;
 - b) od 200 001 zł do 300 000 zł – 75 pkt.;
 - c) od 300 001 zł do 400 000 zł – 100 pkt.;
 - d) od 400 001 zł do 500 000 zł – 125 pkt.;
 - e) od 500 001 zł do 750 000 zł – 150 pkt.;
 - f) od 750 001 zł do 1 000 000 zł – 175 pkt.;
 - g) powyżej 1 000 000 zł – 200 pkt.
- 2. Liczba punktów za publikacje naukowe ustalana jest zgodnie z wykazem czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych obowiązującym dla roku ich opublikowania.
- 3. W przypadku publikacji posiadającej więcej niż jednego autora korespondencyjnego, liczbę punktów za publikację ustala się proporcjonalnie do liczby autorów korespondencyjnych.

§ 3

Wniosek o okresowe zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 7 ust. 3 Zasad, stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 4

1. Wnioski, o których mowa w § 3, są sprawdzane pod względem formalnym przez właściwą dla danego rodzaju projektu jednostkę organizacyjną administracji centralnej SGGW zgodnie z regulaminem tej jednostki (Biuro Projektów Krajowych, Biuro Projektów Międzynarodowych, Biuro Projektów Strukturalnych i Transferu Technologii), co potwierdza swoim podpisem kierownik tej jednostki.
2. Przez sprawdzanie wniosku pod względem formalnym należy rozumieć: potwierdzenie pełnienia przez wnioskodawcę roli kierownika projektu lub zadania w projekcie konsorcjalnym lub kierowaniem realizacją KZL, potwierdzenie naukowego charakteru osiągnięcia, potwierdzenie okresu realizacji projektu/zadania/KZL, potwierdzenie otrzymanego dofinansowania, wartości projektu/zadania/KZL oraz liczby punktów za poszczególne osiągnięcia.

§ 5

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Nauki.

§ 6

Traci moc Zarządzenie Nr 1 Rektora Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 13 stycznia 2022 r. w sprawie w sprawie wymogów i zasad przydzielenia punktów motywacyjnego systemu wynagradzania pracowników SGGW.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

prof. dr hab. Michał Zasada

/podpisano elektronicznym podpisem kwalifikowanym/